

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 13(2).
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Ariyani, D.K. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mandalatama Armada Motor Semarang. *Skripsi*. Universitas Dian Nuswantoro. Semarang.
- Aziz, U.U. 2017. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi pada Bank Jateng Syariah Cabang Surakarta). *Skripsi*. UMS. Surakarta.
- Azwar, S. 2015. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Cameron S. Kim and Quinn E. Robert, *Diagnosing and Changing Organizational Culture : Based on the Competing Values Framework, Third Edition* (San Fransisco : Joh Wiley & Sons, Inc., 2006,2011)
- Cameron, Kim S. & Quinn, Robert E. 2011. *Diagnosing And Changing Organizational Culture*. Third Edition. San Fransisco, CA : Jossey - Bass.
- Chandra, J. 2012. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di P.T. Lie Fung, Surabaya. *Jurnal Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya* 1(5).
- Chusna, J.A. (2010). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Stres Kerja Di Instalansi Rawat Inap RSUD Islam Surakarta. *Skripsi*.
- Fahmi, I. 2014. *Prilaku Organisasi Teori Aplikasi Dan Kasus*. Alfabeta. Bandung.
- Fathoni, A. 2011. *Metodologi Penelitian dan Teknik. Penyusunan Skripsi*. PT.Rineka Cipta. Jakarta.
- Gaffar, H. 2012. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanudin. Makassar.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Graha, A.M.C.A. dan E.Rahardjo. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang., *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. h.98-109.
- Hanafi, M. 1997. *Manajemen*. YPKN. Yogyakarta.
- Hartiti, T. 2013. Peningkatan Softskill Perawat melalui Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang. *Jurnal Manajemen Keperawatan* 1(2).
- Hofstede, G. M.H. Bond, dan C. Luk. 1993. Individual Perceptions of Organizational Cultures: A Methodological Treatise on Levels of Analysis. *Organization Studies*.
- Kapsari, D. A. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandalatama Armada Motor Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi & Bisnis.
- Kasiram, M. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif*. UIN. Malang Press. Malang.
- Kotter, J.P dan J.L. Heskett. 2014. *Budaya Korporat dan Kinerja*. Terjemahan : Susi Diah Hardaniati & Uyung Sulaksana.
- Mangkunegara, A.P. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mas'ud, F. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Miswan. 2010. Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil pada Universitas Swasta di Kota Bandung (Studi pada Jurusan/Program Studi di Lingkungan Universitas Swasta se-Kota Bandung). *Thesis*. STIA Bandung. Bandung.
- Mujiasih, E. dan S. Hadi. 2003. Presepsi Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Upaya Ekstra (Extra Effort) Pegawai Dinas Kesehatan Kota (DKK) Semarang, Salatiga dan Kabupaten Semarang di Ungaran, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 10(2).
- Nurgiyantoro, B. 2002. *Teori Pengkajian Fiksi*. Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Priyanto, W.B. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bo Kyung Pasuruan. *Ekonomika-Bisnis* 07(02); 22-52.
- Riani, L. 2011. *Budaya Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

- Rivai dan E.Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rivai, V. dan D. Mulyadi. 2011. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, P.S. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh: Benyamin Molan. Erlangga: Jakarta.
- Sasongko, T. 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan. *Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi*. Malang.
- Siagian, P.S. 2011. *Organisasi Kepemimpinan Dan Perilaku Administrasi*. Gunung Agung. Jakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis*. PT. Gramedia. Jakarta.
- Sunyoto, D. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Caps. Yogyakarta.
- Suprihanto, J.T. A.M. Harsiwi, P. Hadi. 2003. *Prilaku Organisasional*. Cetakan ke-1. STIE YPKN. Yogyakarta.
- Walker, J. 2006. *Teens In Distress Series Adolescent Stress And Depression*. <http://www.extension.umn.edu/distribution/youthdevelopment>. Diakses Pada Tanggal 31 Januari 2020 pukul 11.00 WIB
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Yuki, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. PT. Indeks. Jakarta.
- Yuliaarnita, K.A. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sorga Indah Handicrafts. *Skripsi*. Telkom University. Bandung.