

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K., N. W. Mujiati dan I. W. M. Utama. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Denpasar.
- Amstrong, M. dan S. Taylor. 2014. *Amstrong's Handbook Of Human Resources Management Practice*. 11<sup>th</sup> Edition. Kogan Page Limited. Untited Kingdom. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesebelas. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga. Bandung.
- Franedy dan C. D. Kadang. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Triputra Cipta Karya. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* 2(3): 700-706.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi Kelima Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Ketujuh. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, H. T. 2011. *Manajemen Personalian Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Selemba Bumi Aksara. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. BPFE. Yogyakarta.
- Harahap, D. S. dan H. Khair. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1) :69-88.
- Hasibuan. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jilid 13. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. M. 2014. *Manajemen : dasar, pengertian dan masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktika)*. Edisi Kesatu. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kreitner, R dan A. Kinicki. 2014. *Organizational Behavior*. 9<sup>th</sup> Edition. McGraw-Hill Companies. Boston. Terjemahan Biro Bahasa Alkemis. 2014. *Perilaku*

*Organisasi*. Buku 1. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.

Mangkunegara, A. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Alfabeta. Bandung.

Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media. Bandung.

Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Jilid 9. Gajahmada University. Press. Yogyakarta.

Pioh, N. L. dan H. N. Tawas. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA* 4(2): 838-848.

Purnama, I., Nyoto dan A. H. Komara. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Indonesia Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 7(2) : 222-237.

Ramadanita, R. D. dan Kasmiruddin. 2018. Pengaruh Kompesasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Jom.unri.ac.id*. Diakses pada tanggal 14 Juni 2021.

Rasyid, M. A. dan H. Tanjung. 2020. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 60-74.

Robbins. S. 2015. *Organizational Behavior*. 9<sup>th</sup> Edition. Precentice Hall International Inc. New Jersey. Terjemahan Ratna, S. *Perilaku organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jilid 5. PT. Refika Aditama. Bandung.

\_\_\_\_\_. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama. Jakarta.

Seidy, M., Adolfina, dan F. Roring. 2019. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia

(RRI) Manado. *Jurnal EMBA* 6(4): 3458-3467.

Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 22. Bumi Aksara. Jakarta.

Simoos, S. C. R., G. Riana dan M. Subudi. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timur Leste. (studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6(10): 3463-3476.

Sugiyarti, G. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya, Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Universitas 17 Agustus 1945 Semarang ). *Jurnal Masyarakat Bisnis dan Lingkungan*. 2(1): 71-83.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jilid 16. Alfabeta. Bandung.

Sunyoto, D. 2013. *Dasar – Dasar Manajemen Pemasaran*. Jilid 2. CAPS. Yogyakarta.

\_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. CAPS. Yogyakarta.

Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 8. Prenada Media Grup. Jakarta.

Talashina, H. E. dan Ngatno. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi Perawat RS Telogorejo Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 9(1): 275-287.

Wahyudi, R. dan H. Irfandi. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE* 165 6(1):1-10.

Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

\_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 4. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta

Wongkar, O. B. P., J. L. Sepang dan S. S. R. Loindong. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA* 6(4):

3338-3347.

Wuwungan, R. Y., R. N. Taroreh dan Y. Uhing. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA* 5(2): 298- 307.

Zainal, V. R., M. Ramly dan T. Mutis., W. Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi 7. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

