

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, kinerja organisasi, dan budaya organisasi terhadap penerapan prinsip-prinsip dari *Good Corporate Governance*. Pengendalian internal diukur dengan lima elemen yaitu tujuan pelaporan, lingkungan pengendalian, penilaian resiko, sistem informasi, dan kegiatan pengendalian dan pemantauan. Kinerja organisasi diukur dengan beberapa indikator yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, dan efektivitas, sedangkan budaya organisasi dapat dipengaruhi oleh pengaruh umum dari luar, pengaruh dari nilai-nilai masyarakat, dan faktor yang spesifik dari organisasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *simple random sampling*, yaitu pengambilan sampel dengan memberikan peluang yang sama pada setiap anggota populasi untuk menjadi sampel. Berdasarkan metode tersebut didapatkan sebanyak 38 sampel dari 60 karyawan PDAM Surya Sembada di bagian PTB dan Logistik. Metode analisi yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap penerapan *good corporate governance*, sedangkan pengendalian internal tidak memiliki pengaruh terhadap penerapan *good corporate governance*.

**Kata kunci** : *Good Corporate Governance*, Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi, Budaya Organisasi

## ABSTRACT

This research aimed to determine internal control, organization performance, and organization culture on the principal's implementation from Good Corporate Governance. The internal control had five elements, i.e. report goal environment control, risk assessment, information system, and control activity and supervisor. Furthermore, the organization performance was measured with several indicators: quality, quantity, time, punctuality, and effectiveness, meanwhile, the organization culture affected by the general effect from outside, the effect from society value, and specific factors from the organization.

This research used a quantitative method. The research sample was obtained by a simple random sampling method with 38 samples from 60 employees were PDAM Surya Sembada at PTB and logistics. Moreover, the analysis method of this research used multiple linear regression analysis.

This research showed that performance and organizational culture on the good corporate governance, while internal control did not affect the good corporate governance implementation.

Keywords: good corporate governance, internal control, organizational performance, organization culture

