

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh akuntabilitas, motivasi, kepuasan kerja, dan pengendalian internal terhadap kinerja organisasi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Manggarai Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Manggarai Barat. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling* yang dilakukan dengan menentukan kriteria-kriteria tertentu. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 96 responden dari 20 OPD (Organisasi Perangkat Daerah) Kabupaten Manggarai Barat. Data yang digunakan adalah data primer dalam bentuk kuesioner. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.

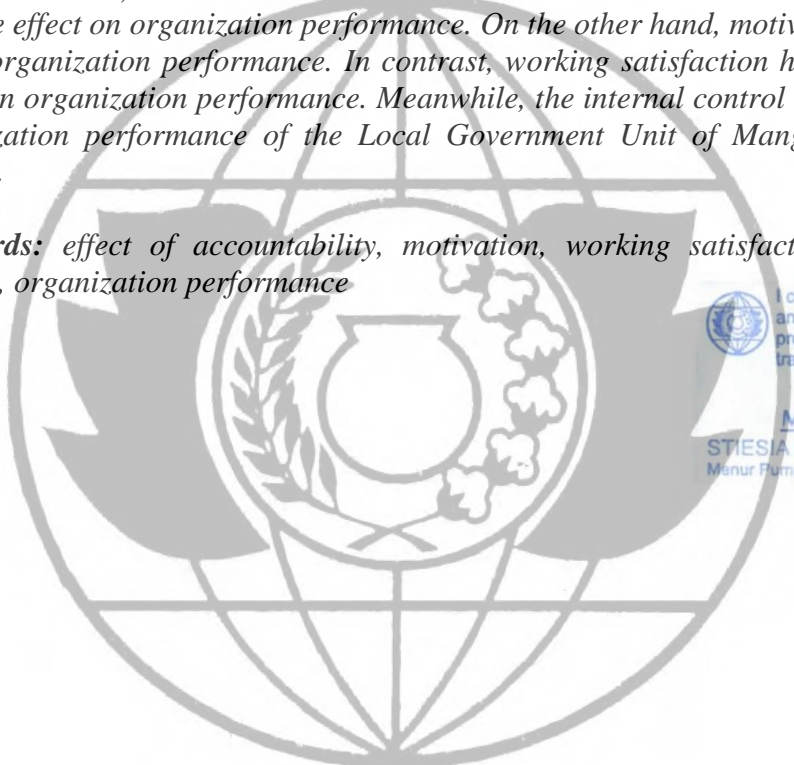
Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi, dan pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi.

Kata Kunci: Pengaruh Akuntabilitas, Motivasi, Kepuasan Kerja, Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of accountability, motivation, working satisfaction, and internal control on organization performance of the Lokal Government Unit of Manggarai Barat district. The research was quantitative while the population was the Lokal Government Unit of Manggarai Barat district. Moreover, the data collection technique used purposive sampling, in which the sample was based on criteria given. In line with, there were 96 respondents from 20 Local Government Units of Manggarai Barat district. Furthermore, the data were primary with questionnaires as the instrument. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23. The research result concluded that accountability had a positive effect on organization performance. On the other hand, motivation did not affect organization performance. In contrast, working satisfaction had a positive effect on organization performance. Meanwhile, the internal control did not affect organization performance of the Local Government Unit of Manggarai Barat district.

Keywords: *effect of accountability, motivation, working satisfaction, internal control, organization performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day —
M. Faisal, S.Pd., M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Salataya 60118, Indonesia