

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA UPT PENGOLAHAN KAYU  
DI KABUPATEN SIDOARJO**



**Oleh:**

**MOHAMAD FARIS PRIBADI**

**NPM 17.1.02.11131**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA UPT PENGOLAHAN KAYU  
DI KABUPATEN SIDOARJO**



**Oleh:**

**MOHAMAD FARIS PRIBADI**

**NPM 17.1.02.11131**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA UPT PENGOLAHAN KAYU  
DI KABUPATEN SIDOARJO**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi: Manajemen**

**Konsentrasi: Manajemen MSDM**



**Oleh:**

**MOHAMAD FARIS PRIBADI**

**NPM 17.1.02.11131**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**STIESIA SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENEMPATAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA UPT PENGOLAHAN KAYU  
DI KABUPATEN SIDOARJO**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**

**MOHAMAD FARIS PRIBADI**

**NPM 17.1.02.11131**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji**

**Pada Tanggal : 10 September 2021**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.**

**Anggota : 1. Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M.  
2. Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.**

**Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima**

**Oleh:**

**Dosen Pembimbing**

**Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

**Dr. Suwitho, M.Si.**

**Ketua STIESIA**

**Dr. Nur Fadjrih, Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Mohamad Faris Pribadi

N.P.M: 17.1.02.11131

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kompetensi, Penempatan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan UPT Pengolahan Kayu Di Kabupaten Sidoarjo** dan digunakan untuk diuji pada tanggal sekian, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam ben rangkaian kalimat atau symbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 10 September 2021

Yang membuat pernyataan



**Mohamad Faris Pribadi**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Mohamad Faris Pribadi  
NPM : 17.1.02.11131  
Program Studi : S1-Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 20 September 1999  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 4 Bersaudara/ Anak ke-2  
Alamat Rumah : Jalan Gembong 6/10 Surabaya, Jawa Timur  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Mat Umbri  
Alamat Rumah/Telepon : Jalan Gembong 6/10 Surabaya, Jawa Timur /  
083166514990  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan : Swasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Tanah Kali KDD VI Surabaya Tahun 2011
2. Tamat SLTP di SMP Wachid Hasyim 1 Surabaya Tahun 2014
3. Tamat SLTA di SMAN 7 Surabaya Tahun 2017
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	SURABAYA	I- VIII	2017-2020	

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya



**Mohamad Faris Pribadi**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Penempatan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan UPT Pengolahan Kayu Di Kabupaten Sidoarjo”** Shalawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, yang telah membimbing umatnya menuju jalan yang benar.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa telah banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, syukur Alhamdulillah penulis haturkan atas kekuatan Allah SWT yang telah menganugerahkannya. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwhito, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Sonang Sitohang, SMI.,MM Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia menyediakan waktunya yang sangat berharga untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi. Terimakasih atas segala masukan, dan nasihat yang telah diberikan selama ini.

4. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M selaku Dosen Wali yang telah meluangkan waktunya untuk memberi arahan dan nasehat, sehingga penulis bisa menempuh pendidikan dibangku kuliah dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah mengajar dan mendidik peneliti, serta Staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lain.
6. Kepada Bapak Budianto selaku owner dan seluruh bagian UPT Pengolahan Kayu telah membantu penulis untuk memperoleh data penelitian.
7. Kedua Orang tua saya, Bapak Mat Umbri dan Bunda Anis Suryati tercinta atas segala bentuk kasih sayang, cinta, semangat, perhatian dukungan serta doanya yang tiada henti untuk mendoakan anaknya.
8. Adiku Bella Putri Syafira yang telah memberikan semangat, motivasi, dan inspirasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan adikku yang telah memberikan semangat. Semoga kita dapat menjadi anak-anak yang membanggakan kedua orang tua baik di dunia maupun di akhirat kelak.
9. Teman hidupku Dita Nur Indahwati yang sudah bersedia mengantar, menemani penulis pada saat bimbingan, memberikan semangat dan dukungan dalam mengerjakan tulisan ini untuk mengejar mimpi dan masa depan.
10. Seluruh teman-teman seangkatan dan teman-teman SM-Artur, Erwin, Dan Rega yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selama proses pengerjaan skripsi.



11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, yang dengan tulus memberikan dukungan, doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat dan bisa membantu untuk mengembangkan ilmu dan pengalaman di masa mendatang, terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*



Surabaya, 10 September 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Faris Pribadi', written over the right side of the UII logo.

**Mohamad Faris Pribadi**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian .....	14
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	15
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
2.1 Tinjauan Teoritis.....	16
2.1.1 Teori Kompetensi .....	16
2.1.2 Teori Penempatan .....	25
2.1.3 Teori Budaya Organisasi.....	36
2.1.4 Teori Kinerja Karyawan .....	47
2.2 Penelitian Terdahulu .....	53
2.3 Kerangka Konseptual .....	59

2.4 Pengembangan Hipotesis .....	59
2.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan ....	59
2.4.2 Pengaruh Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
 <b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi.....	64
3.1.1 Jenis Penelitian.....	64
3.1.2 Gambaran Populasi .....	63
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	65
3.3 Klasifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	65
3.3.1 Klasifikasi Variabel .....	65
3.3.2 Definisi Operasional Variabel .....	66
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	68
3.4.1 Jenis Data .....	68
3.4.2 Sumber Data .....	69
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.5 Teknik Analisis Data .....	70
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	70
3.5.2 Uji Instrumen .....	70
3.5.3 Hasil Statistik Inferensial .....	71
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	73
3.5.5 Uji Kelayakan Model ( <b>Uji <i>Goodness of Fit</i></b> ).....	76
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t).....	77

<b>BAB 4</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>80</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	80
4.1.1	Uji Instrumen Data.....	80
4.1.2	Statistik Deskriptif .....	82
4.1.3	Hasil Statistik Inferensial .....	95
4.2	Pembahasan .....	102
4.2.1	Kompetensi Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	102
4.2.2	Penempatan Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	104
4.2.3	Budaya Organisasi Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	106
<b>BAB 5</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>108</b>
5.1	Simpulan .....	108
5.2	Keterbatasan.....	109
5.3	Saran.....	109
	DAFTAR PUSTAKA .....	110
	DAFTAR LAMPIRAN.....	115

## DAFTAR TABEL

No.Tabel		Halaman
1.1	Data pemasaran Produk UPT Kayu Olahan di Kabupaten Sidoarjo.....	3
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	56
4.1	Hasil Uji Validitas.....	80
4.2	Hasil Uji Realibilitas .....	82
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja....	84
4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ....	85
4.7	Distribusi Frekwensi Variabel Kompetensi .....	86
4.8	Distribusi Frekuwensi Variabel Penempatan .....	88
4.9	Distribusi Frekwensi Variabel Budaya Organisasi .....	90
4.10	Distribusi Frekwensi Variabel Kinerja Karyawan .....	92
4.11	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	95
4.12	Hasil Uji Kolmogrov-Smirnop <i>Test One – Sample</i> Kolmogrov-Smirnov Test .....	98
4.13	Hasil Uji Multikolinearis .....	98
4.14	Hasil Uji Autokorelasi .....	99
4.15	Hasil Uji F .....	100
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	100
4.17	Hasil Uji Hipotesis .....	100

## DAFTAR GAMBAR

No.Gambar		Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	59
4.1	Grafik Hasil Uji Normalitas .....	97
4.2	Grafik Uji Heterokedastisitas .....	99



## DAFTAR LAMPIRAN

No.Lampiran		Halaman
1	Kuisisioner.....	115
2	Jadwal Penelitian .....	119
3	Tabulasi Data Penelitian Hasil Kuisisioner .....	120
4	Outpus SPSS .....	121
5	Karakteristik Responden .....	122
6	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas .....	122
7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Linear Berganda .....	127
8	Hasil Uji F .....	127
9	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	127
10	Hasil Uji Normalitas .....	127
11	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	128
12	Hasil Uji Multikolinearitas .....	128
13	Hasil Uji Heeroskedastisitas .....	128
14	Hasil Uji Autokorelasi .....	128
15	Hasil Uji Kelayakan Model (Godness of Fit).....	129
16	Hasil Uji Hipotesis .....	129