

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Penempatan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan perusahaan UPT Pengolahan Kayu di Kabupaten Sidoarjo. Populasi adalah semua karyawan tetap perusahaan ini yang berjumlah 40 orang dan semuanya dijadikan sebagai responden yang ditentukan dengan sampel jenuh. Mengumpulkan data primer dengan menggunakan kuisioner, analisis data dengan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan UPT Pengolahan Kayu di Kabupaten Sidoarjo. Hal tersebut menunjukkan bahwa kesesuaian antara karakteristik kompetensi yang dimiliki karyawan dengan karakteristik yang dibutuhkan pekerjaan, maka akan mendukung peningkatan kinerja karyawan. Penempatan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan UPT Pengolahan Kayu di Kabupaten Sidoarjo. Hal tersebut menunjukkan bahwa penempatan karyawan yang sesuai dengan keahlian (keterampilan, pengetahuan dan tingkat pendidikan) yang sering disebut sebagai *the right man and right place* akan mendukung peningkatan kinerja karyawan. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan UPT Pengolahan Kayu di Kabupaten Sidoarjo. Hal tersebut menunjukkan bahwa kesesuaian antara budaya kerja karyawan dan budaya organisasi akan mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: kompetensi, penempatan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

This research aimed to determine the effect of competency, placement, and organizational culture on the employees' performance at UPT Wood Processing in the District of Sidoarjo. Furthermore, the population of this research used 40 permanent employees at this company, and all of them became the respondents who were determined by a saturated sample. Meanwhile, the data collection used primary data with a questionnaire, data analysis with multiple linear regressions. This research showed that competency significantly had a positive effect on the employees' performance at UPT Wood Processing in the District of Sidoarjo. These showed the balance between competency characteristics owned by an employee with the characteristics required for the work; therefore, it would support the improvement of employees' performance. Placement significantly had a positive effect on the employees' performance at UPT Wood Processing in the District of Sidoarjo. These also showed that the employees' placement was by the skills (skills, knowledge, and education level) which well known as the right man and right place would improve employees' performance. Moreover, organizational culture significantly positively affected the employees' performance at UPT Wood Processing in the District of Sidoarjo. These showed that the balance between employees' work culture and organizational culture would increase the employees' performance.

**Keywords:** Competency, placement, organizational culture, and employees performance.



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day—  
*M. Faisal S.Pd., M.Pd*  
M. Faisal S.Pd., M.Pd  
STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia