

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat Surabaya.

Penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan data primer yang didukung data dari setiap responden (kuisisioner). Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel 37 responden pegawai yang bekerja di Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat Surabaya. Variabel independen terdiri dari Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi sedangkan variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis linier berganda dan menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil pengujian yang menggunakan analisis uji t maka hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat Surabaya dengan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat Surabaya dengan nilai signifikansi $0,059 > 0,05$ sedangkan variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat Surabaya dengan nilai signifikansi $0,049 < 0,05$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work discipline, work environment, and organizational commitment on the employees' performance at Central Jatim Bank Basuki Rahmat Surabaya.

This research used a quantitative method with primary data supported with data of each respondent (questionnaire). Furthermore, the sample collection technique of this research used saturated sampling technique with 37 sample respondents of banking employees who were working at Central Jatim Bank Basuki Rahmat Surabaya. Meanwhile, this research used multiple linear analysis methods and SPSS program 26 version.

*Based on the research result used *t* analysis test showed that the variable of work discipline had positive and significant effect on the employees performance at Central Jatim Bank Basuki Rahmat Surabaya, moreover the work environment variable had positive but insignificant effect on the employees' performance at Central Jatim Bank Basuki Rahmat Surabaya, meanwhile, the organizational commitment variable had positive and significant effect on the employee's performance at Central Jatim Bank Basuki Rahmat Surabaya.*

Keywords: work discipline, work environment, organizational commitment, employees' performance