

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT Indomarco Adi Prima.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima, dan komunikasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima. Bagi manajemen PT Indomarco Adi Prima sebaiknya memperbaiki komunikasi yang ada pada karyawan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.

**Kata Kunci:** kompensasi, lingkungan kerja, komunikasi, kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aimed to find out the effect of compensation, work environment and communication on employees performance of PT Indomarco Adi Prima. While, the population was employees of PT Indomarco Adi Prima.*

*The research method used survey. Moreover, the data collection technique used saturated sampling. It meant, all population was the sample. Furthermore, the instrument in data collection technique used questionnaires. In line with, there 50 respondents of employees who taken as sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 23.*

*The research result concluded compensation had positive and significant effect on employees performance of PT Indomarco Adi Prima. Likewise, work environment had positive and significant effect on employees performance of PT Indomarco Adi Prima. On other hand, communication had had positive but insignificant effect on employees performance of PT Indomarco Adi Prima. In addition, for the management, they should rebuild the communication within employees in order to increase their performance.*

*Keywords:* compensation, work environment, communication, employees performance.