

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MADUSARI MAS**



Oleh:

ARI SEPTIAN DWI LUKITO

NPM: 15.1.02.10027

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MADUSARI MAS**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

ARI SEPTIAN DWI LUKITO

NPM: 15.1.02.10027

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MADUSARI MAS**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**ARI SEPTIAN DWI LUKITO
NPM : 15.1.02.10027**

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 13 November 2020

Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Drs. Ec. Yahya, M.M.
Anggota : 1. Supriyatin, S.H., M.M.
2. Dra. Siti Rokhmi Fuadati, M.Si.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Supriyatin, S.H., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **ARI SEPTIAN DWI LUKITO**

NPM : **15.1.02.10027**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MADUSARI MAS**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 13 November 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 November 2020



ARI SEPTIAN DWI LUKITO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : ARI SEPTIAN DWI LUKITO
NPM : 15.1.02.10027
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Surabaya, 05 SEPTEMBER 1997
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 3 (Tiga) / 2 (Dua)
Alamat Rumah : Jl. Pesapen 2, RT 02 RW 02 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Munari
Alamat Rumah : Jl. Pesapen 2, RT 02 RW 02 Surabaya
Pekerjaan / Jabatan : Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Sumur Welut III Tahun 2009
2. Tamat SMP di SMPN 40 Surabaya Tahun 2012
3. Tamat SMA di SMAN 22 Surabaya Tahun 2015

| Nama PT | Tempat | Semester | Tahun | Keterangan |
|---------|----------|----------|-----------|------------|
| STIESIA | Surabaya | I-XI | 2015-2020 | - |

D. RIWAYAT PEKERJAAN

| Tahun | Bekerja di | Pangkat / Golongan | Jabatan |
|-----------|-----------------|--------------------|-----------|
| 2015-2016 | CV. Trias Buana | - | Marketing |
| | | | |

Dibuat dengan sebenarnya

ARI SEPTIAN DWI LUKITO

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PT. MADUSARI MAS”.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Supriyatin S.H., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberipetunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

5. Bapak Pimpinan dan Staff di PT Madusari Mas, yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya yang baik dalam penulisan skripsi ini.
6. Orang tua saya dan saudara-saudara saya terima kasih untuk pengorbanan, kasih sayang, dukungan doa dan selalu sabar menghadapi saya sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan.
7. Seluruh teman-teman saya yang telah memberikan dukungan serta doa pada saya dalam penyelesaian penelitian ini.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 13 November 2020

ARI SEPTIAN DWI LUKITO

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI | i |
| HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI | ii |
| HALAMAN JUDUL SKRIPSI | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PERNYATAN | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| INTISARI | xiv |
| <i>ABSTRACT</i> | xvi |
| BAB 1 : PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5 Ruang Lingkup Penelitian | 6 |
| BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS | 7 |
| 2.1 Tinjauan Teoretis | 7 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1 Lingkungan Kerja | 10 |
| 2.1.2 Kompensasi..... | 14 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja..... | 18 |
| 2.1.4 Kinerja Karyawan | 22 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.3 Rerangka Konseptual | 28 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis | 28 |
| BAB 3 : METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian..... | 32 |
| 3.1.1 Jenis Penelitian..... | 32 |
| 3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian | 32 |
| 3.2 Teknik Pengambilan Sampel | 32 |

| | | |
|--------------|---|-----------|
| 3.3 | Teknik Pengumpulan Data..... | 33 |
| 3.3.1 | Jenis Data..... | 33 |
| 3.3.2 | Sumber Data | 33 |
| 3.3.3 | Teknik Pengambilan Data..... | 33 |
| 3.4 | Variabel dan Definisi Operasional Variabel..... | 35 |
| 3.4.1 | Variabel..... | 35 |
| 3.4.2 | Definisi Operasional Variabel | 35 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data..... | 38 |
| 3.5.1 | Uji Instrumen | 38 |
| 3.5.2 | Analisis Regresi Linier Berganda | 39 |
| 3.5.3 | Uji Asumsi Klasik..... | 40 |
| 3.5.4 | Uji Kelayakan Model | 41 |
| 3.5.5 | Pengujian Hipotesis (Uji t) | 42 |
| BAB 4 | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 44 |
| 4.1 | Hasil Penelitian | 44 |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 44 |
| 4.1.2 | Deskripsi Responden | 45 |
| 4.1.3 | Deskripsi Variabel Penelitian | 48 |
| 4.1.4 | Uji Instrumen | 52 |
| 4.1.5 | Analisis Regresi Linear Berganda | 54 |
| 4.1.6 | Uji Asumsi Klasik..... | 56 |
| 4.1.7 | Uji Kelayakan Model | 59 |
| 4.1.8 | Pengujian Hipotesis (Uji t)..... | 60 |
| 4.2 | Pembahasan | 61 |
| BAB 5 | : PENUTUP | 64 |
| 5.1 | Simpulan | 64 |
| 5.2 | Keterbatasan..... | 64 |
| 5.3 | Saran | 65 |
| | JADWAL PENELITIAN | 67 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 68 |
| | LAMPIRAN | 70 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 1 Absensi Karyawan PT. Madusari Mas Bulan Juli-Desember 2019..... | 3 |
| 2 Penelitian Terdahulu | 27 |
| 3 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Jenis Kelamin | 46 |
| 4 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Usia..... | 47 |
| 5 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Pendidikan | 47 |
| 6 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Lama Kerja..... | 48 |
| 7 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja..... | 49 |
| 8 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi | 50 |
| 9 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja | 51 |
| 10 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan..... | 52 |
| 11 Hasil Uji Validitas | 53 |
| 12 Hasil Uji Reliabilitas | 54 |
| 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 55 |
| 14 Hasil Uji Multikolinieritas | 57 |
| 15 Hasil Uji F..... | 59 |
| 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 59 |
| 17 Hasil Uji t..... | 60 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| 1 Rerangka Konseptual | 28 |
| 2 Hasil Uji Normalitas | 56 |
| 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 58 |



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

| | | |
|---|-------------------------|----|
| 1 | Kuesioner | 70 |
| 2 | Tabulasi | 73 |
| 3 | Hasil Output SPPS | 75 |

