

ABSTRAK

Kinerja karyawan masih menjadi isu utama dalam perusahaan. Untuk itu, perusahaan perlu memperbaiki kinerja karyawannya agar dapat memberikan hasil yang maksimal bagi perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Madusari Mas.

Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Madusari Mas. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madusari Mas, kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madusari Mas dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madusari Mas.

Kata Kunci: lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Employees performance is main issue within companies. Therefore, the companies need to improve their employees performance in order to give maximum effect for companies. While, there are some factors which can increase employees performance. This research aimed to find out the effect of work environment, compensation and work discipline on employees performance of PT. Madusari Mas.

The population was employees of PT. Madusari Mas. Moreover, the research was causal comparative. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling in which all member of population became the sample. Meanwhile, the instrument in data collection technique used questionnaires. In line with, there were 40 respondents as sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23.

The research result concluded work environment had positive and significant effect on employees performance of PT. Madusari Mas. Likewise, work compensation had positive and significant effect on employees performance of PT. Madusari Mas. Similarly, work discipline had positive and significant effect on employees performance of PT. Madusari Mas.

Keywords: work environment, compensation, work discipline, employees performance.

