

ABSTRAK

Sebuah organisasi akan dapat meraih tujuannya dengan maksimal apabila didukung dengan kinerja yang baik dari para karyawan. Kinerja yang baik dari karyawan maka harus diupayakan pengarahan yang terstruktur dan efektif, sehingga organisasi dituntut untuk selalu mengembangkan dan meningkatkan kinerja dari para anggotanya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Tagaya Florindo International Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 53 karyawan. Teknik analisa data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil pengujian motivasi kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan layak digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan. Tingkat R square yang dihasilkan sebesar 0,546. Hasil ini menunjukkan kontribusi yang diberikan dari motivasi kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap naik turunnya kinerja karyawan sebesar 54,6%. Hasil pengujian secara parsial memperlihatkan variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan masing-masing berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik motivasi kerja, disiplin kerja serta gaya kepemimpinan yang diterapkan akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

An organization will achieve its objectives maximally when there are good performances of their employees. Moreover, in order to have those performances, there must be structure and effective instruction. As a consequence, the organization is determined to be consistent in developing and improving their members' performance.

This research aimed to find out the effect of working motivation, working discipline, and leadership style on employees' performance. While, the population was employees of PT. Tagaya Florindo International Surabaya. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. In line with, there were 53 employees as the sample. Additionally, the data analysis technique uses multiple linear regression.

The testing result showed working motivation, working discipline, and leadership style were properly used to predict employees' performance. The R square was about 0.546. It meant, among variables, had contributed collaboratively on the fluctuation of employees' performance for about 54.6%. In addition, the research result concluded that working motivation, working discipline, and leadership partially had a positive effect and significant on employees' performance. In other words, the better the working motivation, working discipline, and leadership style was, the increase the employees' performance would be.

Keywords: Working Motivation, Working Discipline, Leadership Style, Employees' Performance