

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amalia, U., I. W. Suwendra, dan I. W. Bagia. 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen*. Vol 4. No 4.
- Amstrong M dan Baron. 2016. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Depdiknas. 2003. *Undang-undang RI No.20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional*.
- Fahmi dan Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farhah, A., Ahiri, J., Ilham, M. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Onlien Program Studi Pendidikan Ekonomi 5(1): 1 – 7*.
- Fath dan Fahmi. 2016. Pengaruh Motivasi, Insentif Dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 5, No 11.
- Ghozali dan Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Giovanni, T. M., Kojo, C., Lengkong, V. P. K. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba 3(3): 90 - 98*.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Harini, S., Sudarijati, Kartiwi, N. 2018. Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*. Vol.03 Issue 10.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Julvia, C. 2016. Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS 16(1): 59 – 72*.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Kesatu. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malik, D. A., A. Tumbel., I. Trang. 2020. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama-Airmadidi (AQUA)*. *Jurnal EMBA* 8(1): 2189 – 2197.
- Mandang, E. F., Lumanauw, B., Walangitan, M. D. B. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 5(3): 4324 – 4334.
- Mangkunegara, A.P. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Reflika Diatama.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta
- Najib dan Mohammad. 2015. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nawawi dan Hadari. 2015. Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. 1 (4): 667-678
- Pasih dan Noordiansah. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 *Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan PNS*. Jakarta, Pemerintah Republik Indonesia.
- Poltak S. dan Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Pratiwi, D. M., & Wahyuningtyas, R. 2016. *Karyawan Studi Pada PT Krakatau Steel (Persero) Tbk . Divisi, 1–10*.
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Putra, U., Hasanuddin, B., Wirastuti, W. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* 4(1): 1 – 10.
- Reksohadiprodjo. 2015. *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BFPE.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behaviour*. Edisi 13. Jilid 1 Salemba Empat. Jakarta.

- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sondang P. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, U. D. 2018. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan BNI SYARIAH Cabang Bandung*. *JISPO* 8(2): 240 – 265.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumantri, P. E. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas Di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas*. *Jurnal Pro Bisnis* 9(2): 1 – 15.
- Sunyoto dan Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia:Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Yogyakarta:CAPS (ind mot).
- Sutrisno dan Edy 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. Prenada Media Group. Jakarta.
- Tegar, N. 2019. *Manajemen SDM dan Karyawan Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: QUADRANT.
- Thaif dan Ilham. et al. 2015. Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*. Vol. 7, No. 11.
- Theodora, O. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora* 3(2): 187 – 195.
- Wartono, T. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 4(2): 41 - 55.
- Wenur, G., Sepang, J., Dotulong, L. 2018. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 6(1): 51 - 60.

Widodo dan S. Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Wiguna, I. D. G. E. C. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero) Distribusi Bali Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(9): 2527 – 2543.

