

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks. Jakarta
- Edison, E., Y. Anwar., dan I. Komariyah.** 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Flippo, E. 2008.** *Manajemen Personalialia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Griffin, R.W. 2014. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Kreitner, R dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Lessar, J.Y., S.Serang dan R.Sudirman. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Audit Interent Wilayah Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi* 2(3):96-106.
- Luthans, F. 2014. *Perilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Alfabeta. Bandung.
- Masura., Y. Rafani dan Hariyani. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis* 6(2):1-9.
- Nurhalim, F., D.S.K. Tobing., Sudarsih. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia Cabang Jember. *Skripsi*. Universitas Jember.
- Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Rivai, V. dan Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- _____ dan T.A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. Pearson Education. New Jersey
- Sahlan, N.I., P.A. Mekel., dan I.Trang. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA* 3(1):52-62.
- Setiawan, F dan D. Kartika. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5):1471-1490.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Jakarta.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kkualitatif dan R dan D*. Alfabeta. Bandung.
- Wagiman, S dan Sutanto, H.A. 2018 Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Semarang). *Prosiding SENDI*:566-574.
- Waterkamp, C.I.A., H. Tawas dan C. Mintardjo. 2017. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 5(2):2808-2818.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.