

## DAFTAR PUSTAKA

- Aka, U.A dan E.G. Juliet. 2019. Impact of Organizational Communication Processes on Employees' Performance: A Case of Selected Civil Service Ministries in Bayelsa State. *International Journal of Innovation and Research in Educational Sciences* 5(1): 114-120
- Anthony, A.E. 2017. Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journals* 2(3): 1-18
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rieneka Cipta. Jakarta
- Arni, M. 2014. *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta
- Fitrianto, I. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *Journal of Management* 3(1): 113-134
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketujuh*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hapsir, M. 2018. Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi Dan Sumberdaya Mineral Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis* 6(5): 92-98
- Hee, O.C., D.A.H. Qin, T.O. Kowang, M. Md. Husin dan L.L. Ping. 2019. Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)* 8(3): 654-658
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Krisanti, A.A., M. Tri dan A. Subarno. 2020. Pengaruh Pengawasan Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Indo Acidatama Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran* 4(2): 101-111

- Kuncorowati, H dan H.N. Rokhmawati. 2018. The Influence of Communication and Work Discipline on the Employee Performance (A Case Study of Employee Performance of Dwi Arsa Citra Persada Foundation in Yogyakarta, Indonesia). *Journal of Arts, Science & Commerce* 9(2): 6-13
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Nisak, D.K., Isharijadi dan Murwani, J. 2017. Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Area Ponorogo. *Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* 5(1): 633-645
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen* 5(2): 98-103
- Solimun, A., R.F. Adji dan Nurjannah. 2017. *Metode Statistika Multivariat: Permodelan Persamaan Struktural (SEM) pendekatan WarpPLS*. UB Press. Malang
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung
- Shinta, D., Siagian, dan Mauli. 2020. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Mandiri Distribusindo. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8(2): 338-346
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Suryanto. 2015. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. CV. Pustaka Setia. Bandung
- Sutarno, Y., Supriyanto, D. Anggraini, dan Z.Umar. 2019. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek* 4(2)
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta
- Umugwaneza, C., I.E. Nkechi dan J.B. Mugabe. 2019. Effect of Workplace Safety and Health Practices on Employee Commitment and Performance in Steel Manufacturing Companies in Rwanda. *European Journal of Business and Management Research* 4(5): 1-11
- Wahjono, S.I. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta
- Wahjono, S.I., A. Marina, A.R. Rahim, I. Rasulong, dan T.I.I. Yani. 2020. *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0*. PT. RajaGrafindo Persada. Depok

Wibowo . 2014. *Perilaku Dalam Organisasi Edisi 1-2*. Rajawali Pers. Jakarta

Yona, M. 2018. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Tech Manufacturing Indonesia. *Jurnal Equilibiria* 5(1): 33-50

