

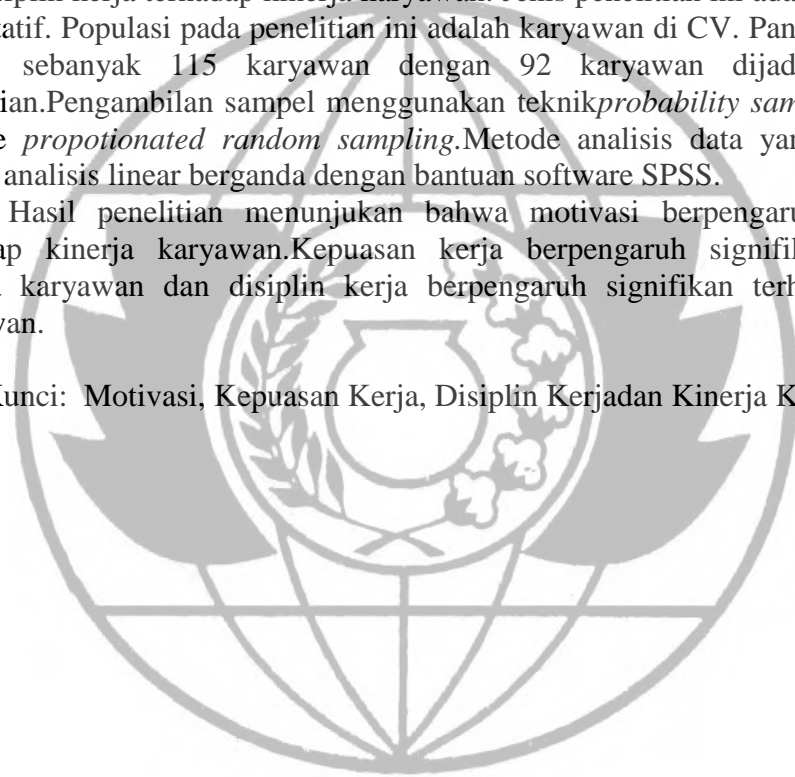
## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam suatu perusahaan untuk tetap dapat berjalan dan berada pada koridor persaingan pasar yang semakin kompetitif. CV. Panca Alam Jaya Tuban merupakan salah satu perusahaan yang memberikan kualitas dan kuantitas udang dengan hasil terbaik untuk dapat dinikmati oleh konsumen yang tersebar di seluruh wilayah Jawa Timur. Pada kegiatan operasionalnya yaitu budidaya udang membutuhkan kinerja sumber daya manusia berupa wawasan dan keterampilan untuk tetap menjaga kualitas dan kuantitas hasil produksi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di CV. Panca Alam Jaya Tuban sebanyak 115 karyawan dengan 92 karyawan dijadikan sampel penelitian. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *propotionated random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan bantuan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerjadan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

Human resources are an important factor in a company running the company and maintaining on the corridor of market competition, which becomes more competitive. CV. Panca Alam Jaya Tuban is one of the companies that provide the best quality and quantity of shrimp to be enjoyed by consumers scattered throughout East Java. Moreover, the operational activity, namely shrimp cultivation, required human resources performance is knowledge and skill in order to maintain the quality and quantity of the production.

This research aimed to examine the effect of motivation, work satisfaction, and work discipline on employee performance. This research was used quantitatively. Furthermore, the population of this research used employees at CV. Panca Alam Jaya Tuban has as many as 115 employees, with 89 employees as the research sample. On the other hand, the sample collection used the probability sampling technique with proportionate random sampling method. Additionally, the data analysis method used multiple linear regression analysis with software SPSS.

This research result showed that motivation had significant effect on the employees' performance. Furthermore, work satisfaction has significant effect on the employees' performance, and work discipline had a significant effect on the employees' performance.

keyword: motivation, work satisfaction, work discipline, employee' performance

