

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengawasan, akuntabilitas, dan transparansi terhadap kinerja pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jenis data menggunakan data subjek (*self-report data*). Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dengan pengambilan data primer berupa kuesioner yang disebarluaskan ke responden. Metode pemilihan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Terdapat sebanyak 140 responden dari 25 Organisasi Perangkat Daerah kota Surabaya untuk dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, terbukti tidak adanya peningkatan kinerja pegawai. Akuntabilitas berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, terbukti dengan adanya penerapan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan sehingga dapat meningkatkan kinerja pemerintahan secara keseluruhan. Transparansi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, terbukti dengan adanya keterbukaan pemerintah daerah dalam memberikan informasi terkait dengan aktivitas pengelolaan keuangan daerah kepada para pemangku kepentingan.

**Kata Kunci:** Pengawasan, Akuntabilitas, Transparansi, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

Thus study aims to test the impact of the monitoring, the accountability, and the transparency toward the performance of the village apparatus organization of surabaya's employees.

The type of this study is quantitative. The type of the data are subjective (self-report data). The data are primary data which are collated after distributing the questionnaires to the respondents. This study applies the purposive sampling for collecting the samples. There are 140 respondents from 25 surabaya's village apparatus organizations that become the samples of the study. The analysis of the study is the multiple linear regression with SPSS (Statistical product and service solution) version 20.

The result of the study shows that the monitoring does not impact the employees performance. there is no development in their performance the accountability gives positive impacts to the employees performance, there is an accountability which is applied in the financial management that raise the whole performance. The transparency gives positive impacts to the employees performance, there is an opennes in the local goverment in informing the activities of the local goverment financial management to the stakeholders.

**Keywords:** the monitoring, the accountability, the transparancy, the employees performance



