

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang memiliki peran penting dalam suatu organisasi. Setiap perusahaan maupun organisasi membutuhkan sumber daya manusia dalam melibatkan proses kegiatan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Distrindo Bakti Utama.

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian kausalitas dengan pendekatan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Distrindo Bakti Utama sebanyak 50 sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria yang memiliki pendidikan minimal SMA dan memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner terhadap responden. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dalam penelitian ini terbukti bahwa: (1) Terdapat pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Distrindo Bakti Utama; (2) Terdapat pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Distrindo Bakti Utama; dan (3) Terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Distrindo Bakti Utama.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources have an important role in organization. Each company as well as organizations need human resources in order to achieve objectives. Therefore, this research aimed to analyze the effect of leadership style, motivation, and working discipline on employees' performance of PT. Distrindo Bakti Wutama.

The research was casual-quantitative. Moreover, there were 50 employees of PT. Distrindo Bakti Wutama as the sample. Furthermore, the data collection technique used purposive sampling, in which the sample was based on criteria given. The criteria was employees who had minimum educational qualification of Senior High School and at least had one year working experience. Additionally, the instrument in data collection technique used questionnaires, which were distributed to respondents. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression.

The research result concluded as follows: (1) there was a significant effect of leader style on employees' performance of PT. Distrindo Bakti Wutama; (2) there was a significant effect of working discipline on employees' performance of PT. Distrindo Bakti Wutama.

Keywords: leadership style, work motivation, work discipline, employees' performance

