

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Saba Indomedika Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer yang didukung oleh data dari responden (kuisisioner). Teknik pengambilan sample yang digunakan yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel 50 responden pegawai yang bekerja di PT. Saba Indomedika Surabaya. Variabel bebasnya terdiri dari Etos Kerja (EK), Lingkungan Kerja (LK) dan Komitmen Organisasi (KO), sedangkan variabel terikatnya yaitu Kinerja Pegawai (KP). Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Berdasarkan pengujian menggunakan analisis uji t, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT. Saba Indomedika Surabaya dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT. Saba Indomedika Surabaya dengan nilai signifikansi  $0,017 < 0,05$ , sedangkan variabel Komitmen Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT. Saba Indomedika Surabaya dengan nilai signifikansi  $0,005 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*This research aimed to determine the effectiveness of work ethic, work environment and organizational commitment on the employees' performance at PT. Saba Indomedika Surabaya.*

*This research used quantitative data with primary data, which was supported by questionnaire data from respondents. This research's sample collection technique used saturated sampling with 50 employees' respondents who have worked at PT Saba Indomedika Surabaya. Furthermore, the independent variable consists of work ethic (EK), work environment (LK) and organization commitment (KO), meanwhile the dependent variable, namely employees' performance (KP). Moreover, the data analysis technique of this research used multiple linear regression with SPSS 23 version.*

*Based on examination by t-test analysis, it showed that the work ethic variable had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Saba Indomedika Surabaya with a significant value was  $0,000 < 0,05$ . The work environment variable had a positive and significant effect on the employees' performance at PT Saba Indomedika Surabaya with a significant value was  $0,017 < 0,05$ . Meanwhile, the organization commitment variable had a positive and significant effect on the employees' performance at PT Saba Indomedika Surabaya with a significant value was  $0,005 < 0,05$ .*

**Keywords:** work ethic, work environment, organizational commitment and employees' performance.

