

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *good governance*, komitmen organisasi, dan pengawasan internal terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah dengan budaya organisasi sebagai pemoderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh badan dan dinas pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Surabaya yang berjumlah 26 unit. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*, dimana sampel berdasarkan pada kriteria yang telah ditentukan. Jumlah responden yang diperoleh sebanyak 83 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) *Good governance* berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, 2) Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, 3) Pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, 4) Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, 5) Budaya organisasi dapat memoderasi pengaruh *good governance* terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, 6) Budaya organisasi tidak dapat memoderasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah, dan 7) Budaya organisasi tidak dapat memoderasi pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah.

Kata kunci: Good Governance, Komitmen Organisasi, Pengawasan Internal, Budaya Organisasi, Kinerja Organisasi Pemerintah Daerah.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of good governance, organization commitment and internal audit on performance of local government organization. While, the population was all departments of Surabaya Local Government Unit which consists of 26 units. Moreover, the data collection technique used purposive sampling, in which the sample was based on kriteria given. In line with, there were 83 respondents as sample. Furthermore, the data were primary with questionnaires as its instrument. The research result concluded as follows: (1) Good governance affected performance of local government organization, (2) Organization commitment did not affect performance of local government organization, (3) Internal audit affected performance of local government organization, (4) Organization culture affected performance of local government organization, (5) Organization culture could moderate the affect of good governance on performance of local government organization, (6) Organization culture could not moderate the affect of organization commitment on performance of local government organization, and (7) Organization culture could not moderate the affect of internal audit on performance of local government organization.

Keyword: good governance, organization commitment, internal audit, organization culture, performance of local government organization

