

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau
- Akter, N dan M.Md. Husain. 2016. *Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences* 4(8): 103-116
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rieneka Cipta. Jakarta
- Arisanti, K.D., A. Santoso, dan S. Wahyuni. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal JIMEK* 2(1): 101-118
- Ashari, L.B. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg. Kebon Agung. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.4 No.2 e-ISSN: 2621-6957
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga. Bandung
- Efendi. 2020. *The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 7(1): 689-703
- Elmi, F. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hartatik, P.I. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Suka Buku. Jogjakarta
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta
- Ilham, I.N. Nugraha, dan A.T. Ramly. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Unram* 9(4): 315-324
- Jeffrey, I dan M.H. Dinata. 2017. *The Effect Of Work Motivation, Work Discipline, And Competence On Employee Performance. International Journal of Current Advanced Research* 6(11): 7301-7307
- Jogiyanto, H.M. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta

- Jufrizen. 2018. Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)* 405-424
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Khoiriyah, N., S.W. Lelly, dan W. Utami. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* 6(1): 141-146
- Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Erlangga. Jakarta
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Laily, N dan D.P. Ernawaty. 2020 The Effect Of Knowledge Sharing And Innovation Behavior On The Performance Of Batik Entrepreneurs. *Jurnal Manajemen*. 26(2): 194-209
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke sepuluh*. PT Rosda Karya. Bandung
- Pradipto, S dan E. Rahardja. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management* 4(4): 1-11
- Pradita, M.Y. 2017. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 4(2): 153-164
- Priyanto, W.B. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika-Bisnis* 7(2): 105-114
- Putri, L.R., F.G. Dewi dan Yuliansyah. 2020. *The Effect of Compensation on the Performance of Private Higher Education Lecturers with Motivation as an Intervening Variable*. *International Journal for Innovation Education and Research* 7(12): 751-755
- Rachmawati, D dan H. Mauludin. 2018. *The Effect of Work Discipline and Job Involvement on the Performance with Incentive as Intervening Variable*.

International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) 7(8):
21-30

- Robbins, S.P., dan T.A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo Persada. Bandung:
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung
- Siagian, M. 2018. Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 6(2): 22-49
- Solimun, A., R.F. Adji dan Nurjannah. 2017. *Metode Statistika Multivariat: Permodelan Persamaan Struktural (SEM) pendekatan WarpPLS*. UB Press. Malang
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung
- Suparyadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset. Jakarta
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta
- Syari, D.W.S dan Laily. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garam (Persero) Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 7(1): 1-21
- Ulfatin, N dan T. Triwijayanto. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Rajawali Pers. Jakarta
- Wahjono, S.I., A. Marina, A.R. Rahim, I. Rasulong dan T.I.I Yani. 2020. *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Industri 4.0*. PT. Raja Grafindo Persada. Depok

