

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO) UPT. BALAI YASA SURABAYA GUBENG)**



**Oleh :**

**LANGDA ADITYA WIJAYA**

**NPM : 17.1.02.10850**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**STIESIA SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT. KERETA API  
INDONESIA (PERSERO) UPT. BALAI YASA SURABAYA GUBENG)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi: Manajemen**

**Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Oleh:**

**LANGDA ADITYA WIJAYA**

**NPM: 17.1.02.10850**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**STIESIA SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
UPT. BALAI YASA SURABAYA GUBENG)**

**Dipersiapkan dan Disusun oleh :**

**LANGDA ADITYA WIJAYA**

**NPM : 17.1.02.10850**

Telah dipertabankan di Depan Tim Penguji  
Pada tanggal 31 Maret 2021

**Susunan Tim Penguji :**

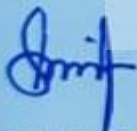
**Ketua : Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.**  
**Anggota : 1. Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.**  
**2. Dr. Nur Laily, M.Si.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

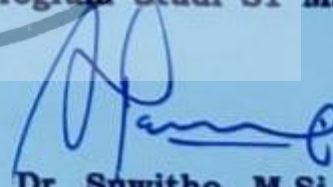
**Oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**



**Dr. Nur Laily, M.Si.**



**Dr. Sawitho, M.Si.**



**Ketua STIESIA**



**Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Langda Aditya Wijaya**

N.P.M : **17.1.02.10850**

Menyatakan bahwa skripsi denngan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) UPT. BALAI YASA SURABAYA GUBENG)**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 31 Maret 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 31 Maret 2021

Yang membuat pernyataan,



Langda Aditya Wijaya

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Langda Aditya Wijaya  
NPM : 17.1.02.10850  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Madiun, 9 Mei 1997  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 3 (Tiga)  
Alamat Rumah : Jl. Arjuna Dusun 04 RT.065 RW.011  
Kincang Wetan Jiwan Madiun  
Status : Mahasiswa

### B. ORANG TUA

Nama : Kasimun  
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Arjuna Dusun 04 RT.065 RW.011  
Kincang Wetan Jiwan Madiun  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan : TNI AD

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

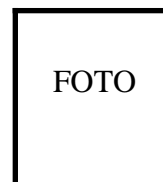
1. Tamat SD di SDN 01 MANGUHARJO MADIUN tahun 2003-2009
2. Tamat SLTP di SMP NEGERI 03 MADIUN tahun 2009-2012
3. Tamat SLTA di SMA NEGERI 04 MADIUN tahun 2012-2015
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2017- 2021	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2016- Sekarang	UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng	PTD IIB	Pelaksana

Dibuat dengan sebenarnya



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta dukungan dan doa kedua orang tua, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan Salam penulis panjatkan kepada Nabi Besar Rasulullah Muhammad SAW yang telah membimbing dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan pengetahuan yang sangat luar biasa seperti ini.

Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng)”. Disusun sebagai salah satu persyaratan guna untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen Keuangan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Nur Laily, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan untuk meluangkan waktu dan motivasinya dalam mengarahkan, membimbing, memotivasi serta memberikan ilmunya sehingga skripsin ini dapat terselesaikan tepat waktu.
4. Dr. Suhermin S.E., M.M. Selaku Dosen Wali kelas SMX1 yang telah memberikan banyak waktu dalam memberikan arahan dan bimbingan dalam masa perkuliahan sehingga setiap nasihat dan ilmu yang diberikan dapat mengarahkan kami semua menjadi seorang sarjana.

5. Bapak/Ibu Dosen serta seluruh staff mengajar di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pemimpin dan Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi yang diperlukan.
7. Ayah dan Ibu saya yang selama ini selalu mendoakan yang terbaik agar segera menyelesaikan perkuliahan ini. Berkat doa dan dukungan merekalah yang memberikan semangat dan besar harapan kepada penulis. Saya ingin mempersembahkan dan memberikan yang terbaik atas perjuangan beliau lakukan untuk cita-cita dan masa depan saya.
8. Untuk semua teman-teman SMX1 angkatan 2017 yang telah mendukung dan memberikan semangat agar penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini, terimakasih atas segala informasi yang diberikan, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikannya.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu diharapkan segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadi lebih baik. Akhir kata penulis mengucapkan syukur, serta semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, pengetahuan kepada seluruh pembaca.

Surabaya, 09 Maret 2021  
Penulis

Langda Aditya Wijaya

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ....</b>	<b>13</b>
2.1 Tinjauan Teoritis .....	13
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2 Motivasi .....	19
2.1.3 Disiplin Kerja .....	26
2.1.4 Kompensasi .....	35
2.1.5 Hubungan Antar Variabel .....	41
2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	46
2.2 Rerangka Pemikiran .....	50
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	51
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	51
2.3.2 Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	51
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Motivasi.....	52
2.3.4 Pengaruh Kompensasi dengan Motivasi.....	53
2.3.5 Pengaruh Motivasi dengan Kinerja Karyawan .....	53
2.3.6 Pengaruh tidak langsung Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan melalui Motivasi .....	54
2.3.7 Pengaruh tidak langsung Kompensasi dengan Kinerja Karyawan melalui Motivasi .....	54
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>56</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	56
3.1.1 Jenis Penelitian .....	56
3.2 Populasi dan Sampel .....	57
3.2.1 Populasi .....	57



3.2.2 Sampel .....	57
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	59
3.3.1 Jenis Data .....	59
3.3.2 Sumber Data .....	60
3.3.3 Pengumpulan Data .....	60
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	62
3.4.1 Variabel Penelitian .....	62
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	63
3.5 Analisis Data .....	65
3.5.1 <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	65
3.5.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	66
3.5.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	68
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	69
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng .....	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	71
4.1.3 Struktur Organisasi .....	71
4.1.4 Tugas dan Fungsi Bagian .....	72
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	72
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	72
4.3 Teknik Analisis .....	77
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	77
4.3.2 Analisis Inferensial dengan <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	85
4.4 Pembahasan .....	94
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	94
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	95
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi .....	96
4.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi .....	97
4.4.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	98
4.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi .....	100
4.4.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi .....	101
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>103</b>
5.1 Simpulan .....	103
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	104
5.3 Saran .....	104

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu .....	46
2. Populasi Karyawan UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng .....	56
3. Sampel Penelitian di UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng .....	57
4. Skala likert .....	61
5. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
6. Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	73
7. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan .....	73
8. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	74
9. Karakteristik Responden berdasarkan Bagian .....	75
10. Karakteristik Responden berdasarkan Jabatan .....	76
11. Interpretasi Data Hasil Kuesioner .....	77
12. Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja (DK) .....	77
13. Tanggapan Responden terhadap Kompensasi (Kom) .....	79
14. Tanggapan Responden terhadap Motivasi (Mot) .....	80
15. Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan (KK) .....	82
16. Nilai <i>Outer Loading</i> .....	85
17. Nilai <i>Cross Loading</i> .....	87
18. Nilai AVE .....	88
19. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> .....	89
20. Nilai <i>R-Square</i> ( $R^2$ ) .....	90
21. Nilai Uji Hipotesis Pengaruh Langsung .....	90
22. Nilai Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung .....	92

## DAFTAR GAMBAR

1. Program Dan Realisasi Produksi UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng Tahun 2020 .....	6
2. Kerangka Pemikiran .....	50
3. PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng .....	69
4. Struktur Organisasi UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng .....	70
5. Diagram <i>Partial Least Square</i> .....	84



