

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT.  
PINUS MERAH ABADI SURABAYA)**



**Oleh:**

**ETY PUPUT RAHAYU**

**NPM: 16.1.02.10791**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT.  
PINUS MERAH ABADI SURABAYA)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh:**

**ETY PUPUT RAHAYU**

**NPM: 16.1.02.10791**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. PINUS MERAH ABADI SURABAYA)**

**Dipersiapkan dan Disusun oleh :**

**ETY PUPUT RAHAYU**

**NPM : 16.1.02.10791**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada tanggal 10 Maret 2021**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.**

**Anggota : 1. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.E., M.M.**

**2. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

**Oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

**Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.E., M.M.**

**Dr. Suwitho, M.Si.**



**Ketua STIESIA**

**Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **ETY PUPUT RAHAYU**

NPM : **16.1.02.10791**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. PINUS MERAH ABADI SURABAYA)”**

Diajukan untuk diuji pada 10 Maret 2021 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 10 Maret 2021



**ETY PUPUT RAHAYU**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Ety Puput Rahayu  
NPM : 16.1.02.10791  
Program Studi : Manajemen  
Tempat / Tanggal Lahir : Ngawi, 02 Desember 1995  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara / Anak ke : 6 (Enam) / 5 (Lima)  
Alamat Rumah : Blumbang Rt/Rw 005/003, Bangunrejo  
kidul, Kedunggalar,  
Ngawi  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Prawoto  
Alamat Rumah : Blumbang Rt/Rw 005/003, Bangunrejo  
kidul, Kedunggalar,  
Ngawi  
Pekerjaan / Jabatan : Wiraswasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN BangunRejo Kidul V Tahun 2008
2. Tamat SMP di SMPN Negri 1 Kedunggalar Tahun 2011
3. Tamat SMA di SMK PSM 1 Kedunggalar Tahun 2014

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-X	2016-2021	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Golongan	Jabatan
2017-2020	PT. Pinus Merah Abadi	-	Marketing

Dibuat dengan sebenarnya

**ETY PUPUT RAHAYU**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT PINUS MERAH ABADI SURABAYA)”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen ekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Dr. Djawoto, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah memberi pengarahan selama proses perkuliahan.
5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Bapak Pimpinan dan Staff di PT Pinus Merah Abadi Surabaya, yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya yang baik dalam penulisan skripsi ini.
7. Kedua Orang tua saya beserta kakak dan adik saya yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.

8. Sahabat-sahabatku Tamara, Encis, Nia. Terima kasih atas dorongan semangat dan kebersamaan yang tidak terlupakan.
9. Seluruh teman-teman angkatan 2016 Smx-2. Terima kasih atas dukungan moral dari kalian semua.
10. Terimakasih kepada kekasih ku Septean Dodik Prastia S.H atas motivator pribadi, calon pendamping wisuda yang tanpa henti selalu memberikan dukungan dan semangat, Nasihat dan saran yang telah diberikan sehingga terselesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih telah memberikan dukungan serta doa pada saya dalam penyelesaian penelitian ini.  
Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 10 Maret 2021

**ETY PUPUT RAHAYU**



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
<b>BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>8</b>
2.1 Tinjauan Teoritis.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Disiplin Kerja.....	22
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Rerangka Konseptual.....	31
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	31
<b>BAB 3 : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	34
3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	35



3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3.1	Jenis Data.....	35
3.3.2	Sumber Data .....	35
3.3.3	Teknik Pengambilan Data.....	35
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	35
3.4.1	Variabel.....	36
3.4.2	Definisi Operasional Variabel .....	37
3.5	Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1	Uji Instrumen .....	39
3.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.4	Uji Kelayakan Model .....	42
3.5.5	Pengujian Hipotesis (Uji t) .....	43
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.2	Deskripsi Responden.....	46
4.1.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	48
4.1.4	Uji Instrumen.....	52
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.1.7	Uji Kelayakan Model.....	57
4.1.8	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	59
4.2	Pembahasan.....	60
<b>BAB 5</b>	<b>: PENUTUP.....</b>	<b>65</b>
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Keterbatasan.....	66
5.3	Saran.....	66
	JADWAL PENELITIAN.....	68
	DAFTAR PUSTAKA.....	69
	LAMPIRAN.....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Pendapatan PT. Pinus Merah Abadi Juli-Desember 2019.....	2
2 Penelitian Terdahulu.....	30
3 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Usia.....	47
5 Karakteristik Resopnden Berdasarkan Pendidikan.....	48
6 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
7 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	50
8 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	51
9 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	51
10 Hasil Uji Validitas.....	52
11 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
14 Hasil Uji F.....	58
15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
16 Hasil Uji t.....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual.....	31
2 Hasil Uji Normalitas.....	55
3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1	Kuesioner.....	71
2	Tabulasi.....	75
3	Hasil Output SPPS.....	78

