

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pinus Merah Abadi Surabaya.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

Abstract

This research aimed to find out the effect of work motivation, work discipline, and work environment on employees' performance of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya. While, the population was employees of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya.

The research was quantitative. Moreover, the data collection technique used saturated sampling, in which all member of population were chosen as sample. Furthermore, the instrument in data collection technique used questionnaires which were distributed to respondents. In line with, there were 100 response of employee of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.

The research result concluded work motivation had significant effect on employees' performance of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya. Likewise, work discipline had significant effect on employees' Performance of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya. Similarly, work environment had significant effect on employees' performance of PT. Pinus Merah Abadi Surabaya.

Keywords : *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employees' Performance.*

