

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Adi Husada Undaan Wetan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Adi Husada Undaan Wetan Surabaya yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa kesehatan. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode *simple random sampling* (sampel acak sederhana). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 87 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dengan *alpha cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan uji koefisien determinasi ( $R_{\text{square}}$ ) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang cukup. Sedangkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja juga menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Adi Husada Undaan Wetan Surabaya, dengan variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel kepuasan kerja karena mempunyai koefisien determinasi parsialnya paling besar dibanding dengan variabel disiplin kerja.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kepuasan kerja, dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*This research is aimed to examine and to analyze the influence of labor discipline and job satisfaction to the employee performance at Adi Husada Hospital in Undaan Wetan. The population is all employees of Adi Husada Hospital in Undaan Wetan Surabaya which is the company which engages in the field of health services. The sampling has been done by using simple random sampling method. The data has been collected by issuing questionnaires and 87 people have been selected as respondents. The SPSS 21<sup>st</sup> version has been applied in the data analysis and the examination of data has been done by using validity test, reliability tests and Alpha Cronbach. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and to prove the hypothesis test.*

*The result of model feasibility test indicates the significant influence between work discipline and job satisfaction to the employee performance. The result of the determination coefficient test ( $R_{square}$ ) indicates adequate contributions. Meanwhile, the partial test shows that work discipline and job satisfaction have significant influence to the employee performance at Adi Husada Hospital in Undaan Wetan Surabaya and the variable which has dominant influence is job satisfaction because its partial determination coefficient is the largest when it is compared to work discipline.*

*Keywords: Work discipline, job satisfaction and employee performance.*

