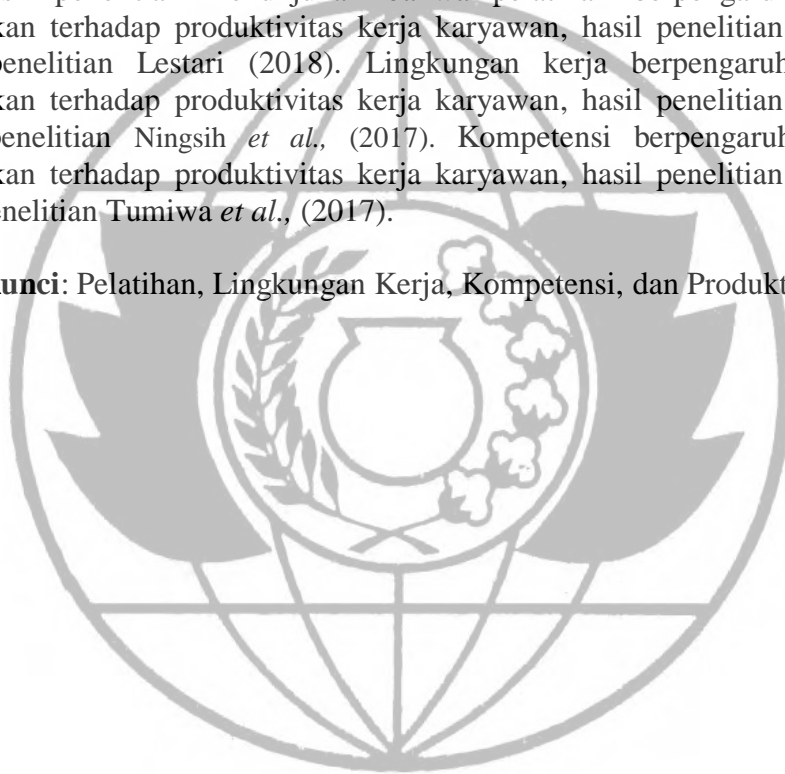


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Eka Karunia Motor Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode kausal komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Eka Karunia Motor Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner terhadap 50 responden. Metode analisis yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS (*Statistic Package for Social Sciences*) versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Lestari (2018). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Ningsih *et al.*, (2017). Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Tumiwa *et al.*, (2017).

**Kata kunci:** Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Produktivitas Kerja.



## **ABSTRACT**

This research aimed to find out the effect of training, work environment and competence on employees' work productivity of PT. Eka Karunia Motor, Surabaya. While, the research was comparative-quantitative. Moreover, the population was employees of PT. Eka Karunia Motor, Surabaya. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling. In line with, there were 50 respondents as sample. Additionally, the data were primary with questionnaires as the instrument. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Package for Social Science) 23.

The research result concluded training had positive and significant effect on employees' work productivity of PT. Eka Karunia Motor, Surabaya. This was supported by Lestari (2018). Likewise, work environment had positive and significant effect on employees' work productivity of PT. Eka Karunia Motor, Surabaya. This was supported by Ningsih et. al., (2017). Similarly, competence had positive and significant effect on employees' work productivity of PT. Eka Karunia Motor, Surabaya. This was supported by Tumiwa et.al., (2017).

**Keywords:** Training, Work Environment, Competence, Work Productivity

