

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
PT. MULTI MODERN NUSANTARA**



Oleh :

HISYAM KHADFIL WIDADI

NPM: 16.1.02.10461

Program Studi :Manjemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
PT. MULTI MODERN NUSANTARA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh :

HISYAM KHADFIL WIDADI

NPM: 16.1.02.10461

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
PT. MULTI MODERN NUSANTARA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

HISYAM KHADFIL WIDADI
NPM : 16.1.02.10461

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 23 September 2020

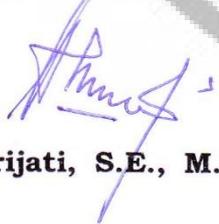
Susunan Tim Penguji :

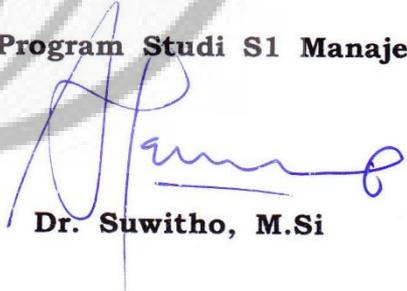
Ketua : Dr. Anindhya Budiarti, M.M.
Anggota : 1. Dr. Prijati, S.E., M.M.
2. Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing

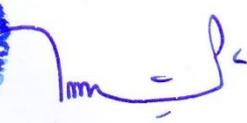
Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Prijati, S.E., M.M.


Dr. Suwitho, M.Si



Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **HISYAM KHADFIL WIDADI**

NPM : **16.1.02.10461**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH LINGUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR PT MULTI MODERN NUSANTARA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 23 September 2020, adalah hasil karya saya,

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 23 September 2020



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Hisyam Khadfil Widadi
NPM : 16.1.02.10461
Program Studi : Manajemen
Tempat/ Tanggal Lahir : Sidoarjo / 05 Oktober 1997
Agama : Islam
Jumlah Saudara/ Anak ke : 2 / 1
Alamat Rumah : Jl. Karangrejo Sawah 6 No.11, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Hidayati
Alamat Rumah/ Telepon : Jl. Karangrejo Sawah 6 No.11, Surabaya
085100547267
Alamat Kantor/ Telepon : -
Pekerjaan/ Jabatan : Ibu Rumah Tangga

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Negeri Wonokromo III Surabaya tahun 2003-2009
2. Tamat SLTP di SMP Negeri 32 Surabaya tahun 2009-2012
3. Tamat SLTA di SMK Negeri 1 Surabaya tahun 2012-2015
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Ket
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2016-2020	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/ Golongan	Jabatan
2019 - sekarang	PT. Multi Modern Nusantara	-	E-Sales

Dibuat dengan sebenarnya,

Hisyam Khadfil Widadi

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi ALLAH SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala kelimpahan rahmat dan hidayah-Nya serta dukungan dan doa orang tua, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR PT MULTI MODERN NUSANTARA”** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Adapun penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak untuk itu perkenankanlah saya mengucapkan berterima yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.S.A., Ak., CA., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwito. M.Si ,Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Prijati, S.E., M.M. Terima kasih telah membimbing saya dengan baik, meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi, serta memberikan pengarahan dan saran yang membangun sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Krido Eko Cahyono, S.E.,M.M., selaku dosen wali yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan pada saat perwalian berlangsung.

5. Bapak dan Ibu Dosen STIESIA serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat pada penulis selama proses perkuliahan.
6. Orang tuasaya yang selama ini selalu memberika doa, dukungan serta bantuan kepada saya dalam menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil.
7. Seluruh teman- teman seperjuangan saya SMX-1 angkatan 2016 manajemen kelas malam yang selalu memberikan semangat, kritik dan saran yang sangat bermanfaat.
8. Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu, terimakasih atas segala informasi, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca dan dapat dijadikan sebagai tambahan ilmu maupun referensi bagi penelitian selanjutnya dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya bagi pembaca umumnya.

Surabaya, 15 November 2020

Penulis,

Hisyam Khadfil Widadi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Teoritis	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Produktivitas Kerja.....	13
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4 Disiplin Kerja	19
2.1.5 Upah	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Pengembangan Hipotesis	27

BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian	30
3.1.1 Jenis Penelitian	30
3.1.2 Gambaran Populasi (Obyek) Penelitian	30
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.3.1 Jenis Data.....	33
3.3.2 Sumber Data	34
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4.1 Variabel	35
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.5 Uji Instrumen.....	38
3.5.1 Uji Validitas.....	38
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.3 Uji Kelayakan Model.....	42
3.6.4 Pengujian Hipotesis	43
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.2 Uji Instrumen.....	45
4.1.3 Gambaran Umum Subyek Penelitian	47
4.1.4 Hasil Statistik Deskriptif	51
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	61
4.1.7 Uji Kelayakan Model.....	64
4.1.8 Uji Hipotesis (Uji t)	66
4.2 Pembahasan	68

4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	68
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	69
4.2.3 Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Kerja	70
BAB 5 PENUTUP.....	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran	73
5.3 Keterbatasan	74
JADWAL PENELITIAN.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Laporan Hasil Produksi PT Multi Modern Nusantara	3
2. Penelitian Terdahulu	24
3. Populasi Karyawan PT Multi Modern Nusantara	31
4. Konstruksi Kuisisioner	37
5. Hasil Uji Validitas	46
6. Hasil Uji Reliabilitas	47
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
10. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan	50
11. Kelas Interval	52
12. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	52
13. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	54
14. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Upah	56
15. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	58
16. Analisis Regresi Linier Berganda	60
17. Hasil Uji Normalitas	62
18. Hasil Uji Multikolinieritas	63
19. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	65
20. Hasil Uji F	66
21. Hasil Uji T	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	27
2. Hasil Uji Normalitas.....	61
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	79
2. Tabulasi Data Kuesioner	83
3. Deskripsi Karakteristik Responden	84
4. Deskripsi Variabel.....	85
5. Hasil Uji Instrumen (Uji Validitas & Uji Reliabilitas)	93
6. Analisis Regresi Linier Berganda	99
7. Uji Asumsi Klasik.....	100
8. Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi	102
9. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	103
10. Surat Keterangan Ijin Riset	104
11. Surat Keterangan Selesai Riset.....	105
12. Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi	106
13. Sertifikat Seminar Ekuitas	107
14. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	108