

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan manufaktur PT Multi Modern Nusantara.

Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT Multi Modern Nusantara dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 39 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah proportionate stratified random sampling dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product And Service Solution*).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan manufaktur PT Multi Modern Nusantara, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan manufaktur PT Multi Modern Nusantara dan upah memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan manufaktur PT Multi Modern Nusantara.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Upah, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work environment, work discipline and fee on employees' work productivity of manufacturing companies of PT. Multi Modern Nusantara.

The research was quantitative. While, the population was all employees at production department of PT. Multi Modern Nusantara. Moreover, the data collection technique used proportionate stratified random sampling. Furthermore, the instrument in data collection technique used questionnaires. Additionally, the data analysis technique used multiple linier regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution).

The research result concluded work environment had positive but insignificant effect on employees' work productivity at production department of manufaturing companies PT. Multi Modern Nusantara. Likewise, fee had positive but insignificant effect on employees' work productivity at production department of manufacturing companies PT. Multi Modern Nusantara. On the other hand, work discipline had positive and significant effect on employees' work productivity at production department of manufacturing companies PT. Multi Modern Nusantara.

Keywords : Work Environment, Work Discipline, Fee, Work Productivity