

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M., Baron. 1998. *Perfect Management*. Istitute of Personal and Development, London.
- Andriani, R. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada Bank Tabungan Negara di Bandung. *Jurnal ecode mica. Vol.II, No.2, 2014*.
- Arishanti. K. I. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT.2.(3)*.
- As'ad, Agoes, 2004. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Liberty. Yogyakarta.
- As'ad. 2010. *Psikologi Industri*. Penerbit Liberty. Jakarta.
- Atmosoepipto. K, 2001, *Produktifitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Gramedia. Jakarta.
- Brahmasari. I. A., dan A. Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. PEI Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10.(2).
- Colquit, Lepine, Wesson (2009). *Organization Behaviour*. Mc.Grow Hill International Edition.
- Cooper, D. R. And Emory, C.W.,1995, *Businnes Research Methods*,5<sup>th</sup> edition, Richard D. Irwin Inc.
- Davis, K & J. W. Newstrom. 2002. *Human Behavior at Work : Organizational Behavior*. Mc Graw-Hill Book, Co, New York.
- Dewi, D. I, 2012. Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja terhadap Employee Engagement di PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Pusat. *Tesis*, Jakarta: Fakultas Ilmu social dan Ilmu Politik. Universitas Indonesia.
- Dhermawan, B dan B. Sudiby. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, strategi Bisnis, dan kewirausahaan*. 6 (2)

- Djoko Widagdho, *Ilmu Budaya Dasar*, Cetakan Kesembilan. PT.Bumi Aksara, ,2004, hal.20. Jakarta.
- Ghozali. I. 2012 *Model Persamaan Struktural Konsep & Aplikasi dengan Program AMOS 16.0*. Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Ghozali. I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS*. Edisi Ketujuh. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Graves ,D. (1986). *Corporates Culture Diagnosis and Change: Auditing ang changing the culture Organization*, France Printer (published) Limited.
- Hadari, N. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Handoko.T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Press. Yogyakarta.
- Hariandja, MT, Efendi, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan produktivitas pegawai*. Grasindo, Jakarta
- Hasibuan S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Kahn, W. A. 1990. *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work* *Academy of Manajement, Journal*,vol.36.692-724
- Kari, A. 2013. Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap engagement pegawai tenaga kependidikan di Politeknik Negeri Bandung. *repository. upi.edu*.
- Koentjaraningrat, *Kebudayaan mentalitet dan pembangunan*, Gramedia,Jakarta, 2004,hal.2
- Luthans. F.2006. *Organizational Behavior.6<sup>th</sup> Edition*. Mc Graw-Hill
- Spencer, L. M dan S. M.,Spencer, 1993 *Competence at work, Models For Superior Performance*. Canada : John Wiley & Sons.Inc
- Schneider, M.W.H. (2008). *“The Meaning of Employee Engagement, Industrial and Organizational Psychology.”*

- Marciano, Paul. L. 2010. *Carrots and Sticks don't Work : build a culture of Employee Engagement with the principles of RESPECT*. USA : Mc.Graw Hill.
- Margaretha, M & Saragih, S (2008). *Employee Engagement : Upaya peningkatan kinerja organisasi. Makalah dipresentasikan pada thr 2<sup>nd</sup> national conference UKWMS Surabaya*
- Mitrani, Alain, Murray Dalziel and David Fitt, (1992). *Competency Based Human Resource Management, Value Driven Strategis for Recuetment, Development and Rewar*. London ; Kogen Page Limited.
- Moeljono. D. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Osborn dan Plastrik, *Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE. Yogyakarta, 2002, Hal, 252.*
- Pfeffer. J. 2003, *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Editor A. Usmara, Cetakan Keempat, Edisi Kedua, Penerbit Amara Books Yogyakarta.
- Pranazhira. G.P, R. dan A. Sukmawati. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja dan Work Engagement karyawan UKM Susu Kambing Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol. III, No.1.*
- Priatna, A. dan M. I. Hasan. 2011. Hubungan Organisasi dengan kepuasan kerja. Studi kasus Pada PT.Nipres, Tbk.
- Rantung, E. 2015. Analisis Pengaruh Budaya rganisasi, Gaya kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Sinode Gereja Masehi Injili di Minahasa)
- Robbin, S.,P, 1998, *Perilaku Organisasi*, Diterjemahkan oleh Handaka Pujaatmaka, PT. Prahallindo, Jakarta
- Robbinss S.P.,2006. *Organizational Behavior (Terjemahan)* Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT.Bhuana Ilmu Populer. Jakarta.
- Robins, S. P. dan T. A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robinson, D. , Perryman S., and Hayday S. (2004). *The Driver of Employee Engagement Report 408*, Institute for Employment Studies, UK

- Schaufeli, W. B. B. dan Salanova M. 2004. *The measurement of work engagement with a short questionnaire: a cross national study. Educational and Psychological Measurement.*
- Schein, E. H, 1985. *Organization Culture and Leadership*, San Fransisco. Jossey – Bass.
- Schein, E. H. 2004, *Organizational culture and Leadership*. Third Edition. Jossey – Bass Publishers. San Francisco
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Setiawan, Ivan Aris dan imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keperilakuan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Sihombing, F. A., M. Muspita, dan R. Iskandar. Analisis Pengawasan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja KARYAWAN Melalui Kinerja Pada PT. EAST WEST SEED INDONESIA.
- Spencer, D. G. 1999. The Role of Achievement Motivation in Job Design. *Journal of Applied Psychology*, 62, 472-479
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit CV. Alfabeth. Bandung.
- Supranto, J. 2007. *Statistik Teori dan Aplikasi* Jilid 2 Penerbit Erlangga.
- Talizidudu Ndraha, *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta
- Triguno. Prasetya, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. 2001, hal 13. Jakarta
- Umar, Husein, 2004. *Metode Riset Ilmu Administrasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Vazirani, Nitin, 2007, *Employee Engagement. Working Paper Series, SIES College of management Studies, h.1-7*
- Wibowo, 2007, *Manajemen Kinerja*. PT. raja Grafindo Parsada, Jakarta
- Widodo, Fransiscus Aprilian, dan Sami'an, (2013). "Hubungan Employee Engagement dengan perilaku Produktif Karyawan", *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* Vol. 2 No. 1, April 2013