

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Adinata, U.W.S. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship* 9(2):136-157.
- Anshari, H., H. Masjaya., dan H.J Amin. 2014. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform* 2(3): 397-409.
- Arizal, I., Sutopo, dan A. Rahmasari. 2018. Pengaruh Komunikasi, Disiplin, dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PELINDO III Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark* 3(3): 232-247.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Harsuko, R. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press. Malang.
- Hermawan, A. 2012. *Komunikasi Pemasaran*. Jakarta. Erlangga.
- Kreitner, R dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Lensufiie, T. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Erlangga. Jakarta.
- Lomanjaya, J., M. Laudi, D.C.Widjaja, dan E.W. Kartika. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iss Indonesia Cabang Surabaya di Rumah Sakit Katolik St. Vincentius A. Paulo. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 2(1):1-12
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Pasolong, H. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.
- Prabawa. 2013. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt.Twc Borobudur, Prambanan Dan Ratu Boko). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Putra, I.W.A.P dan A.D. Indrawati. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(1): 2982-3011.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- _____ dan Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Ruslan, R. 2010. *Manajemen Public Relations dan Media Komunikasi*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, S.P dan M. Coulter. 2012. *Management*. Eleventh Edition. Jakarta.
- _____ dan T.A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. Pearson Education. New Jersey
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*. Alfabeta. Bandung.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Indeks. Jakarta
- Zhamrudz, M., M. Mansur, dan A.R. Slamet. 2017. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPR. Gunung Ringgit, Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 6(5):133-147