

## INTISARI

Perkembangan perusahaan di Indonesia saat ini telah banyak mengalami peningkatan yang membuat perusahaan berusaha untuk membuat perbaikan secara berkala terhadap kinerja karyawannya khususnya pada bidang Teknologi Informasi sehingga dapat meningkatkan keuntungan perusahaan. Hal ini mendasari peneliti untuk melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Airmas Golden Solusindo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Airmas Golden Solusindo. Sumber data yang digunakan yaitu data primer. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, komunikasi kinerja karyawan

## ABSTRACT

*In Indonesia, recently, the development of compnies has improved massively. This situation makes the companies determines to have regular progress on employees performance, especially Information Technology. With the progress, companies profit will increase. Due to these reasons, this research aimed to find out the effect of organization culture, transformational leadership and communication on the employees performance of PT. Airmas Golden Solusindo.*

*The research was quantitative. While, the population was employees of PT. Airmas Golden Solusindo. Moreover, the data was primary. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling with questionnaires as the instrument. In line with, there were 40 respondents as sample who were given the questionnaires. In addition, the data analysis technique used multiple linier regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.0.*

*The research result concluded organization culture as well s communication had positive and significant effect on the employee performance. On the other hand transformational leadership had positive but insignificant effect on the employee performance.*

*Keywords: organization culture, transformational leadership, communication, employees performance.*

