

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada RSUD Haji Surabaya. Metode penelitian dalam penelitian menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan populasi yang digunakan sebagai sampel sebanyak 92 karyawan RSUD Haji Surabaya. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *probability sampling* dan pengumpulan data menggunakan kuisioner yang di bagikan pada karyawan RSUD Haji Surabaya. Teknik analisis data yang di gunakan adalah uji instrumen dengan uji validitas dan uji reabilitas, asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (Statistical And Service Solution).

Hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $\alpha = 0,032 < 0,05$. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $\alpha = 0,007 < 0,05$. Begitu disiplin kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $\alpha = 0,000 < 0,05$. Dengan ini dapat dikatakan jika kinerja karyawan pada RSUD Haji Surabaya sangat dipengaruhi oleh motivasi kerja, kepemimpinan dan disiplin kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of working, motivation, leadership, and working discipline on the employees' performance of RSU Haji Surabaya. While the research was quantitative. Moreover, the data collection technique used probability sampling. In line with, there were 92 employees of RSU Haji Surabaya as sample. Furthermore. The instrument used questionnaire which were distributed to the respondents. In addition, the data analysis technique used instrument test, with validity and reliability, classical assumption, multiple linear regression with SPSS (Statistical and Service Solution).

The research result, from t test, concluded working motivation had significant effect on the employees' performance, as it shown by the significance value of $\alpha = 0.032 < 0.05$. Likewise, leadership had significant effect on the employees' performance, as it shown by the significance value of $\alpha = 0.007 < 0.05$. In addition, working discipline had significant effect on the employees' performance, as it shown by the significance value of $\alpha = 0.000 < 0.05$. In brief, the employees' performance were significantly affected by working motivation, leadership, and working discipline.

Key words: Working Motivation , Leadership, and Working Discipline, Employees' Performance