

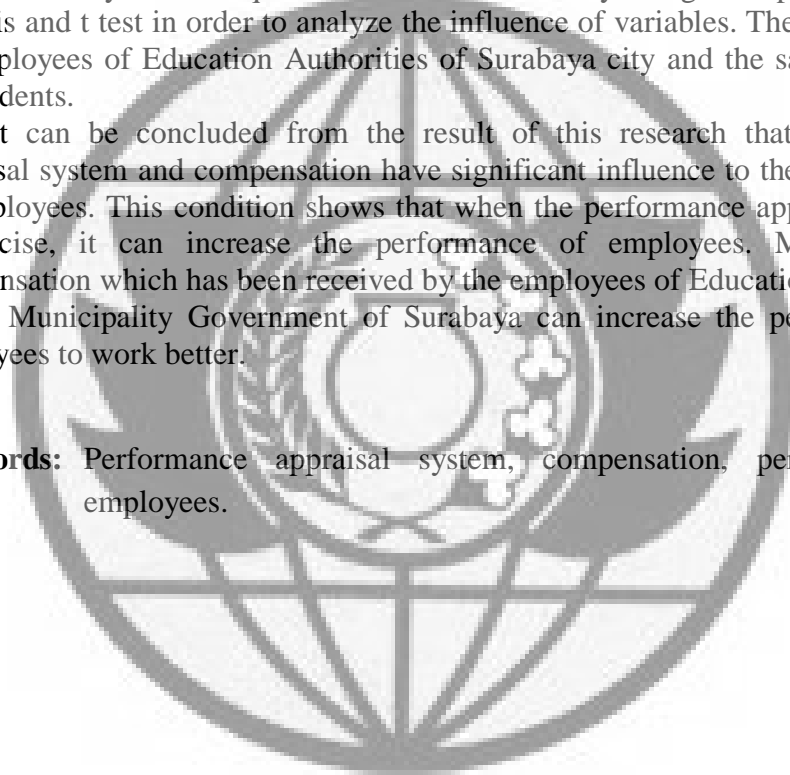
ABSTRACT

The performance of the Municipality Government of Surabaya city has experienced fluctuation in the last five years in which it cannot be separated from the performance of Human Resources (SDM) in the Municipality Government of Surabaya city particularly in the Education Authorities. Performance appraisal is required to find out the level of success of the employees. Through the performance appraisal, the result can be used for the goals which include the decision of human resources, evaluation, and feedback. This research is aimed to examine the influence of performance appraisal system and compensation to the performance of employees.

The analysis technique has been carried out by using multiple regressions analysis and t test in order to analyze the influence of variables. The population is all employees of Education Authorities of Surabaya city and the samples are 84 respondents.

It can be concluded from the result of this research that performance appraisal system and compensation have significant influence to the performance of employees. This condition shows that when the performance appraisal system is precise, it can increase the performance of employees. Moreover, the compensation which has been received by the employees of Education Authorities of the Municipality Government of Surabaya can increase the performance of employees to work better.

Keywords: Performance appraisal system, compensation, performance of employees.



INTISARI

Kinerja Pemerintah Kota Surabaya yang terus mengalami dinamika pada lima tahun terakhir tidaklah lepas dari kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada di Pemerintah Kota Surabaya khususnya di instansi Dinas Pendidikan. Penilaian kinerja diperlukan untuk mengetahui hasil atau tingkat keberhasilan karyawan. Melalui penilaian kinerja, hasilnya dapat digunakan untuk tujuan yang meliputi keputusan sumber daya manusia, evaluasi, dan umpan balik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem penilaian kinerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Teknik analisa yang digunakan untuk menganalisis pengaruh variable-variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi berganda, dan uji t. Adapun populasi digunakan adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Surabaya dengan sampel sebesar 84 responden.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sistem penilaian kinerja dan kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai. Kondisi ini menunjukkan sistem penilaian kinerja yang semakin tepat maka dapat meningkatkan kinerja pegawai, selain itu kompensasi yang diterima pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Surabaya, akan dapat meningkatkan kinerja pegawai untuk bekerja lebih baik lagi

Kata Kunci : Sistem Penilaian Kinerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai