

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan, pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sebagai studi kasus dalam penelitian ini KAP Drs Bambang Siswanto.

Insentif diberikan kepada karyawan agar di dalam diri mereka timbul semangat yang lebih besar untuk meningkatkan kinerja. Kinerja seseorang dalam melaksanakan pekerjaan antara lain ditimbulkan dan dipengaruhi juga oleh masa kerja dan komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus dengan jumlah 32 karyawan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan, yaitu variabel insentif (INS), masa kerja (MK), dan komitmen organisasi (KO) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (KK), selain itu variabel independen yang memberikan pengaruh dominan terhadap variabel dependen adalah variabel insentif (INS).

Insentif yang diberikan untuk karyawan harus lebih baik lagi dalam arti sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri dimana suatu pekerjaan haruslah sesuai dengan kemampuan karyawan. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel yang diteliti seperti pendidikan, pelatihan, dan motivasi

Kata-kata kunci : Insentif, masa kerja, komitmen organisasi, dan kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the influence of incentive to the performance of the employees, the influence of years of service to the performance of the employees, the influence of organization commitment to the performance of the employees. The public accountant firm of Drs Bambang Siswanto has been selected as the case study in this research.

Incentive is given to the employees in order to make large enthusiasm arise from them to enhance their performance. The performance of an individual in carrying out the job is arisen and influenced by years of service and organization commitment. The sample collection technique has been carried out by conducting census to 32 employees. The data analysis has been done by using multiple linear regression analysis. The result of the research is based on the data analysis and the hypothesis test that has been carried out i.e. incentive variable (INS), years of service (MK) and organization commitment (KO) have positive and significant influence to the performance of the employees variable (KK). Moreover, the independent variable which gives dominant influence to the dependent variable is incentive variable (INS).

The incentive that has been given to the employees should be better than the previous one which means that it is suitable with the performance of the employees in which a task should be suitable with the capability of the employees. The following researcher should be able to develop this research by studying other factors which can influence the performance of the employees i.e. education, training, and motivation.

Keywords: incentives, years of service, organization commitment, and performance