

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. NUSANTARA JAYA SURABAYA**



Oleh :

RIZKI FAJAR ROSY UTAMA
NPM : 1010204629

Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2015

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. NUSANTARA JAYA SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh:

**RIZKI FAJAR ROSY UTAMA
NPM : 1010204629**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2015

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. NUSANTARA JAYA SURABAYA**

**(Studi Pada Kereta Api Turangga Jurusan Surabaya-Bandung
Pada Stasiun Gubeng)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RIZKI FAJAR ROSY UTAMA

NPM : 1010204629

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 26 September 2015

Swatama Tim Penguji

Ketua : Dr. Supriyadi, S.P.

Anggota : 1. Supriyadi, S.H., M.M.

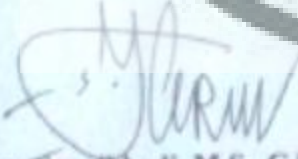
2. Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.


Dra. Tri Yuniati, M.M.

Ketua STIESIA


Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : RIZKI FAJAR ROSY UTAMA

NPM : 1010204629

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Jaya Surabaya

dan dimajukan untuk dipertahakan pada tanggal 26 September 2015, adalah hasil karya saya

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian dari unsur-unsur yang saya ambil dengan cara menyalin, atau dengan cara lain, termasuk kata-kata, kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat orang lain, dan para penulis, yang saya akui seolah-olah saya sendiri yang saya salin atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa mengizinkan penulisnya atau penulis aslinya.

Kalaupun saya melakukan penjiplakan tersebut, saya tidak sengaja melakukannya, dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri dan saya bertanggung jawab bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang saya peroleh dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 26 September 2015

Yang membuat pernyataan,



BETERAL
TEMPEK
6000

Rizki Fajar Rosy Utama

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama Rizki Fajar Rosy Utama
NPM 1010204629
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia
Tempat, Tanggal Lahir Surabaya,
Agama Islam
Jumlah Saudara / Anak yang ke 1 (Satu) / 1 (Satu)
Alamat Rumah Jl. Gub. Jember No. 5C / 50A Surabaya
Status Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama Bapak/ Ibu
Alamat Rumah Jl. Gub. Jember No. 5C / 50A Surabaya
Alamat Kerja/ Teleran
Pekerjaan/ Jabatan Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SMA Airlangga Surabaya Tahun 2004
2. Tamat SMI Maryam Surabaya Tahun 2007
3. Tamat SMA Gub. Jember Surabaya Tahun 2010
4. Pendidikan Tinggi ()

Nama PT	Tempat	Mulai	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	1010	2010 - 2014	-

Dibuat dengan sebenarnya

Oleh

Rizki Fajar Rosy Utama

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Jaya Surabaya”**. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat penyelesaian program pendidikan Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak. CA, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya
3. Bapak Heru Suprihadi, Dr.,M.S.,C.P.M, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dalam menyusun skripsi ini melalui perkuliahan.
5. Ayah, Ibu, dan seluruh keluargaku terima kasih karena selalu mendoakanku, memberikan kasih sayang, dan memberikan dukungan moril maupun materiil.

6. Teman-teman yang tidak dapat aku sebutkan satu-persatu, terima kasih atas semua serunya dan dukungannya.

Semoga Allah SWT berkesempatan membalas segala kebaikan yang telah diberikan sehingga memulakannya skripsi ini. Akhirnya dengan mencapai hasil, insya Allah dan semoga semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Teoretis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kompensasi	10
1. Pengertian Kompensasi	10
2. Tujuan-Tujuan Kompensasi.....	11
3. Jenis-Jenis Kompensasi	12
4. Syarat-Syarat Kompensasi	13
5. Asas Kompensasi.....	15
2.1.3 Motivasi	16
1. Pengertian Motivasi.....	16
2. Asas-Asas Motivasi	17

3.	Teori Motivasi Abraham H. Maslow	18
2.1.4	Lingkungan Kerja	19
1.	Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.	Faktor–Faktor Lingkungan Kerja	20
2.1.5	Kinerja Karyawan	22
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.	Penilaian Kinerja Karyawan	24
3.	Metode Penilaian Kinerja	26
4.	Indikator Kinerja.....	27
2.1.6	Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	28
2.1.7	Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan	29
2.1.8	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan ...	30
2.2	Penelitian Terdahulu 30	
2.2.1	Penelitian Murty dan Hudiwinarsih (2012)	30
2.2.2	Penelitian Handaru, dkk (2013)	31
2.3	Rerangka Pemikiran.....	33
2.4	Hipotesis	33
BAB 3 METODA PENELITIAN		
3.1	Jenis dan Gambaran Obyek Penelitian	34
3.2	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.3	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	36
3.5	Teknik Analisis	39
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum CV. Nusantara Jaya.....	43
4.2	Analisis Deskriptif	44
4.2.1	Deskriptif Responden.....	44
4.2.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	46
1.	Deskriptif Variabel Kompensasi (KP).....	46
2.	Deskriptif Variabel Motivasi (MT)	47
3.	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (LK)	49
4.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (KK)	50
4.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas 51	
1.	Uji Validitas	51

2. Uji Reliabilitas	53
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.2.5 Uji <i>Goodness of Fit</i> dengan Uji F	54
4.2.6 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	55
4.2.7 Pengujian Hipotesis Dengan Uji t.....	56
4.2.8 Analisis Koefisien Determinasi Parsial (r^2)	56
4.3 Pembahasan	57
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	58

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	59
5.2 Saran	59

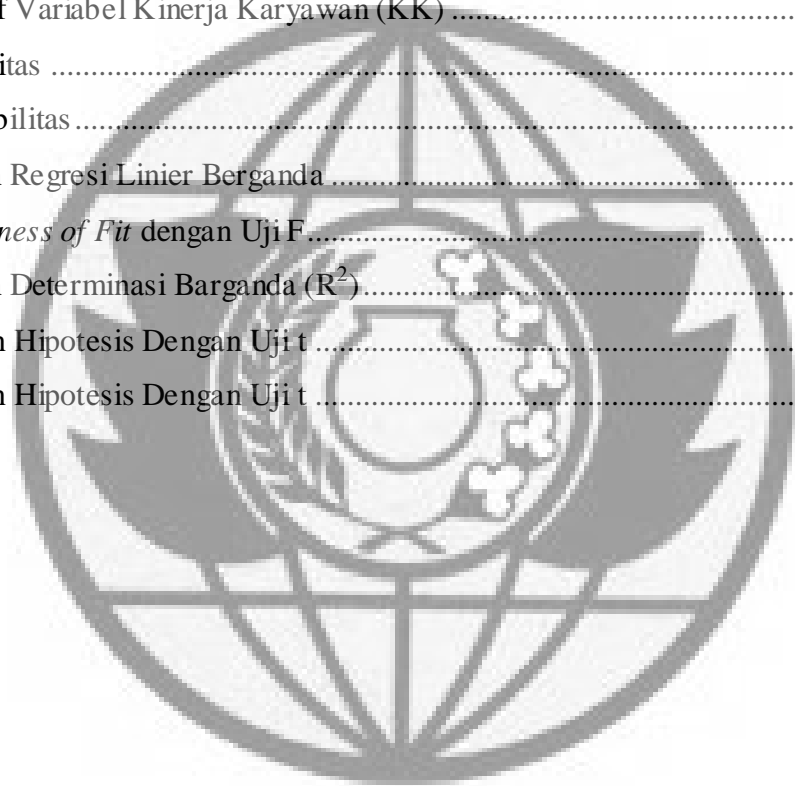
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Responden Berdasarkan Usia	44
2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
3 Deskriptif Variabel Kompensasi (KP).....	46
4 Deskriptif Variabel Motivasi (MT)	47
5 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (LK)	49
6 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (KK)	50
7 Uji Validitas	52
8 Uji Realibilitas	53
9 Koefisien Regresi Linier Berganda	54
10 Uji <i>Goodness of Fit</i> dengan Uji F.....	55
11 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	55
12 Pengujian Hipotesis Dengan Uji t	56
13 Pengujian Hipotesis Dengan Uji t	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Faktor Pembentuk Kinerja.....	24
2 Rerangka Pemikiran	33

