

INTISARI

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumberdaya-sumberdaya lainnya yang dimiliki oleh perusahaan. Tujuan perusahaan dapat tercapai apabila kinerja yang dihasilkan oleh karyawan memenuhi target yang ditentukan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Nusantara Jaya yang berjumlah 100 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji *Goodness of Fit* dengan uji F, koefisien determinasi berganda, dan uji t. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000. Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,010. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,019.



ABSTRACT

The company's success in achieving its objectives is influenced by several factors, one important factor is human resources, cause human resources are the perpetrators of the overall level of planning until the evaluation that able to utilize other resources of company. The company's goals can be achieved if the performance generated by the employee meets the specified target of the company. This study aims to determine the effect of compensation, motivation, and work environment on employee performance. Respondents in this study were employees of CV. Nusantara Jaya totaling 100 people. The analysis technique used are multiple linear regression, tests goodness of fit with F test, the coefficient determination, and t test. The test results show that the compensation effect on the performance of employees, this is evidenced by the t test showed significance value less than 0.05 is 0.000. Motivation partially influence on employee performance, this is evidenced by the t test showed significance value less than 0.05 is 0.010. Partially working environment affect the performance of employees, this is evidenced by the t test showed significance value less than 0.05 is 0.019.