

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Putri Gelora Jaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Putri Gelora Jaya dengan jumlah sampel sebesar 50 responden.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan uji *goodness of fit* (Uji F) digunakan untuk menguji kelayakan model dalam penelitian. Hasil pengujian uji F menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kepuasan kerja karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan uji t.

Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Putri Gelora Jaya. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Putri Gelora Jaya. Lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Putri Gelora Jaya. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan pada PT. Putri Gelora Jaya untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada di sekitar karyawan dan juga memperhatikan kebijakan dalam pemberian kompensasi agar kepuasan kerja karyawannya meningkat sehingga kinerja karyawan juga meningkat.

Kata Kunci : lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out and analyze the influence of work environment and compensation to the job satisfaction of the employees at PT. PutriGelora Jaya. The population of this research is all of employees at PT. PutriGelora Jaya with the samples are 50 respondents.

The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis which is meant to calculate the magnitude of influence of work environment and compensation to the job satisfaction of the employees. Meanwhile the goodness of fit (F test) has been applied to test the feasibility of the model in this research. The result of F test shows that regressions model is used to predict the job satisfaction of the employees. The result of the F test shows that the regressions model can be used to predict of the job satisfaction of the employees. The hypothesis test has been done by using the t test.

The result of t test shows that the work environment has significant influence to the job satisfaction of the employees at PT. PutriGelora Jaya. The compensation has significant influence to the job satisfaction of the employees at PT. PutriGelora Jaya. The work environment has dominant influence to the job satisfaction of the employees at PT. PutriGelora Jaya. Based on the result of the research, it is recommended that PT. PutriGelora Jaya should be more concern about the work environment which is surround the employees and they should be more concern in giving the compensation so that the job satisfaction of the employees at PT. PutriGelora Jaya will increase.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Job Satisfaction.*