

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Srikandi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Serba Usaha (KSU) Srikandi dengan jumlah sampel sebesar 50 responden.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variable rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji *goodness of fit* dengan Uji F dan uji pengaruh parsial dengan uji t.

Hasil pengujian uji *goodness of fit* dengan uji F menunjukkan bahwa variabel bebas rekrutmen (X1), seleksi (X2), dan penempatan karyawan (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu  $0,000 < 0,05$ . Dan hasil uji pengaruh parsial dengan uji t menunjukkan bahwa variabel rekrutmen (X1) mempunyai tingkat signifikansi  $0,002 < 0,05$ , variabel seleksi (X2) mempunyai tingkat signifikansi  $0,028 < 0,05$ , dan variabel penempatan karyawan mempunyai tingkat signifikansi  $0,027 < 0,05$ . Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat disimpulkan secara parsial rekrutmen (X1), seleksi (X2), dan penempatan karyawan (X3) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)

Kata Kunci : rekrutmen, seleksi, penempatan karyawan, dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

This research is meant to find out and to analyze the influence of recruitment, selection, and the placement of the employees to the performance of the employees at Koperasi Serba Usaha (KSU) Srikandi. The population is all employees at Koperasi Serba Usaha (KSU) Srikandi with the number of samples are 50 respondents.

The data analysis technique has been done by using multiple linear regression which is meant to calculate the magnitude of coefficient regressions to show the magnitude of influence of the variables i.e. recruitment, selection, and the placement of employees to the performance of the employees. Meanwhile, the hypothesis test has been carried out by using goodness of fit with F test and partial influence test with t test.

The result of goodness of fit test with f test shows that the independent variables i.e. recruitment (X1), Selection (X2), and the placement of employees (X3) have significant influence to the performance of the employees (Y) is  $0.000 < 0.05$ . And the result of partial test with t test shows that the significance level of recruitment variable (X1) is  $0.002 < 0.05$ , the significance level of selection variable (X2) is  $0.028 < 0.05$ , and the significance level of placement of the employees (X3) is  $0.027 < 0.05$ . Based on the result of these calculation, it can be concluded that partially the variables i.e. recruitment (X1), selection (X2), and placement of employees (X3) have significant influence to the performance of the employees.

**Keyword:** *recruitment, selection, placement of the employees, and the performance of employees*