

**PENGARUH MOTIVASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya)



Oleh :

ALI SHULTONI

NPM : 11.1.02.04949

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH MOTIVASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

ALI SHULTONI

NPM : 11.1.02.04949

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH MOTIVASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ALI SHULTONI
NPM : 11.1.02.04949

Teah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 02 April 2016


Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dra. Tri Yuniati, M.M.
Anggota : 1. Winarningsih, S.H., M.M.
2. Supriyatin, S.H., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dra. Tri Yuniati, M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : ALI SHULTONI

NPM : 11.1.02.04949

menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 2 April 2016 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik Skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh STIESIA batal saya terima.

Surabaya, 2 April 2016

Yang memberi pernyataan



ALI SHULTONI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : **ALI SHULTONI**
NPM : **11.1.02.04949**
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Manado, 03 November 1990
Agama : Islam
Jumlah saudara/anak yang ke : 2 (dua) / 2 (dua)
Alamat : Jl. Gadel Timur Gg III No. 12 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : **MINTO SUNJOKO**
Alamat Rumah : Jl. Gadel Timur Gg III No. 12 Surabaya
Pekerjaan / Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Negeri Manukan Kulon VII Surabaya Tahun 2002
2. Tamat SMP Negeri 14 Surabaya Tahun 2005
3. Tamat SMK Negeri 2 Surabaya Tahun 2008
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I - VII	2012 - 2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Gol.	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya
Oleh nama,

ALI SHULTONI

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Dalam skripsi ini yang berjudul: **“PENGARUH MOTIVASI, JENJANG KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya)”**.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak.,CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M, Selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Selaku dosen pembimbing Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

3. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama kuliah.
4. Bapak Pimpinan dan Staff di PT. Bank Tabungan Negara Cab. Surabaya, yang telah memberikan bantuan dan kerjasamanya yang baik dalam penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua, terima kasih untuk pengorbanan, kasih sayang, dukungan dan do'a sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun semangat penulis. Harapan dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat membantu menunjang perkembangan ilmu pengetahuan serta memberikan manfaat yang berguna. Sebagai sumbangan pikiran yang berharga bagi yang berkepentingan.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, Maret 2016

Penulis

ALI SHULTONI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRAC	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup.....	9
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Teoritis	10

2.1.1	Kinerja karyawan	10
2.1.2	Motivasi	11
2.1.3	Jenjang Karir	14
2.1.4	Disiplin Kerja	17
2.1.5	Kompensasi	19
2.1.6	Penelitian Terdahulu	22
2.1.7	Kerangka Pemikiran.....	23
2.1.8	Kerangka Konseptual	25
2.1.9	Hipotesis.....	25

BAB 3

METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	27
3.2	Teknik Pengambilan Sampel	27
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4	Variabel Pdan Definisi Operasional variabel.....	31
3.5	Teknik Analisis Data.....	34

BAB 4

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2	Jumlah Karyawan.....	50
4.1.3	Hari Dan Jam Kerja.....	50
4.2	Hasil Penelitian	50
4.2.1	Gambaran Subyek Penelitian	50

4.2.2	Deskriptif Tanggapan Responden	55
4.2.3	Uji Instrumen	66
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	69
4.2.5	Uji Kelayakan Model	74
4.2.6	Koefisien Determinasi (R ²)	75
4.2.7	Analisis Model I	76
4.2.8	Analisis Model II	80
4.2.9	Pengujian Secara Parsial Model II	82
4.2.10	Analisis Jalur (Path Analysis)	84
4.3	Pembahasan	86
4.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	87
4.3.2	Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan	88
4.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.3.4	Pengaruh Motivasi Terhadap Kompensasi	90
4.3.5	Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kompensasi	91
4.3.6	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kompensasi	92
4.3.7	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	93

BAB 5

PENUTUP

5.1	Simpulan	95
5.2	Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Berpikir	24
2. Rerangka Konseptual	25
3. Model Analisis Jalur (Path Analysis).....	40
4. Struktur Organisasi	49
5. Grafik pengujian normalitas data	71
6. Heteroskedastisitas pada Regresi Linier Berganda.....	73
7. Model Analisis Jalur (Path Analysis).....	86



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Terdahulu	22
2. Skala Pengukuran.....	31
3. Karakteristik Responden berkaitan dengan jenis kelamin	51
4. Karakteristik Responden berkaitan dengan usia	51
5. Karakteristik Responden berkaitan dengan pendidikan.....	52
6. Karakteristik Responden berkaitan dengan unit/bagian.....	53
7. Karakteristik Responden berkaitan dengan lama kerja.....	54
8. Distribusi frekuensi berkaitan dengan motivasi.....	57
9. Distribusi frekuensi berkaitan dengan jenjang karir	59
10. Distribusi frekuensi berkaitan dengan disiplin kerja.....	61
11. Distribusi frekuensi berkaitan dengan kompensasi.....	63
12. Distribusi frekuensi berkaitan dengan kinerja karyawan	65
13. Hasil analisis Uji validitas	67
14. Reliability statistic	68
15. Hasil uji normalitas (kolmogorov-smirnov)	70
16. Hasil uji multikolinieritas	72
17. Anovamodel summary	75
18. Koefisien regresi model I.....	76
19. Koefisien regresi model I.....	80
20. Koefisien regresi model I.....	83
21. Analisis Jalur (Path Analisisi).....	84

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Rekapitulasi
3. Hasil Output SPSS
4. Surat Bimbingan Skripsi kepada Dosen Pembimbing
5. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
6. Surat Ijin Riset kepada Perusahaan
7. Surat Keterangan Selesai Riset
8. Sertifikat Seminar

