

## **ABSTRACT**

*An employee who has high and good performance will support to achieve objectives and target which has been determined by the company. Performance is the result of the quality and the quantity of work that has been accomplished by an employee in carrying out their tasks in accordance with the responsibilities which has been given to him (Mangkunegara, 2008). Employees can work well when they have high performance so they can produce good work. The existence of high performance that is owned by employees has been expected that the organizational objectives can be achieved. The importance of performance which has been achieved by employees guides the reseacher to find out some variables which can influence the performance of the employees.*

*This research examines the influence of job motivation, career and work discipline to the performance of the employees with the compensation variable as the intervening. The data has been obtained by issuing questionnaires to the employees as the respondent at PT Bank Tabungan Negara Surabaya Branch. The data is obtained and then it is analyzed by using regression test and path analysis.*

*The result of the statistic test to the variables which have been observed shows that either directly or indirectly job motivation, career and work discipline variables have been proven that these variables have significant and positive influence to the performance of the employees through the compensation as the intervening variable.*

**Keywords:** *motivation, career, work discipline and the employees' performance.*

## INTISARI

Seorang karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2008). Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik pula. Dengan adanya kinerja yang tinggi yang dimiliki karyawan, diharapkan tujuan organisasi dapat tercapai. Pentingnya kinerja yang dicapai oleh karyawan mengarahkan peneliti untuk mengetahui variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini menguji pengaruh motivasi, jenjang karier dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan variabel intervening kompensasi. Data diperoleh melalui pembagian kuesioner kepada responden karyawan PT Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya. Data yang diperoleh tersebut selanjutnya dianalisis dengan menggunakan uji Regresi dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil pengujian statistik pada variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung maupun tidak langsung variabel motivasi, jenjang karier dan disiplin kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompensasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Motivasi, Jenjang Karier, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan