

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JAGO DIESEL**



Oleh:

ILA ROHMATUN NISYAK

NPM: 11.1.02.05198

Program Studi :Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2015

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JAGO DIESEL**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi :Manajemen

Konsentrasi :Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

ILA ROHMATUN NISYAK

NPM : 1110205198

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2015

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JAGO DIESEL**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ILA ROHMATUN NISYAK

NPM: 11.1.02.05198

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 12 November 2015

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Drs. Ec. Yahya, M.M.

Anggota: 1. Dr. Ec. Triyonowati, M.Si.

2. Dra. Tri Yuniati, M.M.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Ec. Triyonowati, M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Tri Yuniati, M.M.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama : ILA ROHMATUN NISYAK

NPM : 11.1.02.05198

menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAGO DIESEL”**

Dan diajukan untuk diuji tanggal 12 November 2015, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) batal saya terima.

Surabaya, 12 November 2015

Yang membuat pernyataan,



ILA ROHMATUN NISYAK

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ila Rohmatun Nisyak
NPM : 11.1.02.05198
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal lahir : Surabaya, 26 April 1992
Agama : Islam
Jumlah saudara / anak yang ke : 5 (lima) / 4 (empat)
Alamat : Jalan Tambak Deres gg.VI/6 Surabaya
Status : Belum menikah

B. ORANG TUA

Nama : Moch. Nizar Anas
Alamat rumah : Jalan Tambak Deres gg.VI/6 Surabaya
Pekerjaan/jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD KH. Romly Tamim Tahun 2005
2. Tamat SLTP KH. Romly Tamim Tahun 2008
3. Tamat SMK Wachid Hasyim 1 Surabaya Tahun 2011
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2011-2015	-

Dibuat dengan sebenarnya oleh

ILA ROHMATUN NISYAK

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAGO DIESEL”** adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyelesaian skripsi ini kiranya tidak akan berjalan lancar bila bantuan maupun dukungan dari berbagai pihak baik secara material maupun spiritual. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dr. Ec., Triyonowati, M.Si., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Dr. Ec. Djawoto, M.M. selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama perkuliahan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dalam menyusun skripsi ini melalui perkuliahan.
6. Pimpinan dan Staff PT. JAGO DIESEL Surabaya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tuaku terima kasih karena selalu mendoakanku, memberikan kasih sayang, dan memberikan dukungan moral maupun materiil.

8. Teman-temanku yang tidak dapat aku sebutkan satu-persatu, terima kasih atas semua semangat dan dukungannya.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala bantuan yang telah diberikan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Akhirnya dengan mengucapkan syukur, do'a dan harapan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, November 2015

ILA ROHMATUN NISYAK



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	7
2.1. Tinjauan Teoritis.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.1.4 Pengertian Disiplin.....	22
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	26
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	28
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan.....	28
2.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3 Rerangka Pemikiran.....	31
2.4 Rerangka Konseptual.....	31
BAB 3. METODA PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian..	33
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	33

3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4 Variabel dan Definisi Operasional.....	35
3.4.1 Variabel terikat (Dependent Variable).....	35
3.4.2 Variabel bebas (Independent Variable).....	36
3.5 Tehnik Analisis Data.....	39
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3 Uji Kelayakan Model.....	42
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	44
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Sekilas Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Hasil Penelitian.....	58
4.2.1 Gambaran Subyek penelitian.....	58
4.2.2 Deskriptif Tanggapan Responden.....	61
4.2.3 Uji Reabilitas dan Validitas.....	72
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.5 Uji kelayakan Model.....	78
4.2.6 Analisis Regresi Berganda.....	80
4.2.7 Uji Hipotesis.....	82
4.3 Pembahasan.....	83
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.3.3 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
BAB 5. PENUTUP.....	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

JADWAL PENELITIAN

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Karakteristik Responden Berkaitan dengan Jenis Kelamin	59
2. Karakteristik Responden Berkaitan dengan Pendidikan	59
3. Karakteristik Responden Berkaitan dengan Masa Kerja	60
4. Distribusi Frekuensi Berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan	63
5. Distribusi Frekuensi Berkaitan dengan Motivasi Kerja	65
6. Distribusi Frekuensi Berkaitan dengan Disiplin Kerja	68
7. Distribusi Frekuensi Berkaitan dengan Kinerja Karyawan	70
8. Hasil Analisis Uji Validitas	73
9. Reliability Statistic	74
10. Hasil Uji Multikolinearitas	75
11. Hasil Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of fit</i>)	79
12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	79
13 Rekapitulasi Hasil Uji Regression	80
14. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran	31
2. Rerangka Konseptual	32
3 Struktur Organisasi PT Jago Diesel.....	46
4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
5 Hasil Uji Normalitas.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Rekaitulasi Jawaban
- 3 Hasil Uji Frekuensi
- 4 Hasil Uji Validitas
- 5 Hasil Uji Reliabilitas
- 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- 7 Surat Pengantar Ke Dosen Pembimbing
- 8 Kartu Konsultasi Ke Dosen Pembimbing
- 9 Surat Pengantar Ijin Riset
- 10 Surat Keterangan Selesai Riset
- 11 Sertifikat Seminar Ekuitas

