

INTISARI

Kepuasan kerja merupakan keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana para karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, bagaimana para karyawan memandang pekerjaannya. Hal ini tampak pada sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya.

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan bagian produksi pada PT Petrosida Gresik dengan teknik pengambilan sampling jenuh dan jumlah sampel sebanyak 37 orang. Adapun Teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan motivasi kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Petrosida Gresik. Hasil ini mengindikasikan model yang digunakan dalam penelitian layak dilanjutkan pada analisa berikutnya. Hasil ini didukung dengan perolehan tingkat koefisien korelasi berganda sebesar 82,3% menunjukkan hubungan antara variabel tersebut terhadap kepuasan kerja karyawan adalah erat. Hasil pengujian juga menunjukkan motivasi kerja, insentif dan lingkungan kerja masing-masing berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja adalah motivasi kerja

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Insentif, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Job satisfaction is an emotional condition either it is favorable or unfavorable in which the employees see in their work. Job satisfaction reflects the feeling of a person in seeing his jobs. It is shown from the positive attitude of the employee and everything that is faced in the work environment.

This research is meant to find out the influence of work motivation, incentive and work environment to the job satisfaction. The population is the employees in production department at PT Petrosida Gresik with the saturated sampling collection technique and 37 people have been selected as samples. The analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis.

The result of this research shows that work motivation, incentive, and work environment have influence to the job satisfaction of the employees at PT Petrosida Gresik. This result indicates that the models that have been used in this research are feasible for further analysis. This result is supported by the acquisition of multiple coefficient correlation rate is 82.3% shows the correlation among these variables to the job satisfaction of the employees. The result of this test shows that partially the work motivation, incentive and work environment have positive influence to the job satisfaction. Meanwhile, the variable has dominant influence to the job satisfaction is work motivation.

Keywords: *work motivation, incentive, work environment and job satisfaction.*

