

**PENGARUH GAJI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Players' Pool N Lounge Surabaya)



Oleh:

THOMAS IMLAWAL

NPM: 13.2.02.08406

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2016

**PENGARUH GAJI, DAN MOTIVASI KERJATERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Players' Pool N Lounge Surabaya)

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH GAJI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Players' Pool N Lounge Surabaya)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**THOMAS IMLAWAL
NPM : 13.2.02.08406**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 02 April 2016**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dra. Tri Yuniati, M.M.

Anggota : 1. Winarningsih, S.H., M.M.

2. Supriyatin, S.H., M.M.

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Winarningsih, S.H., M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

NAMA : THOMAS IMLAWAL

NPM : 13.2.02.08406

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul :

PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLAYERS' POOL N LOUNGE DI SURABAYA

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 02 April 2016 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik Skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh STIESIA batal saya terima.

Surabaya, 02 April 2016

Yang memberi pernyataan



THOMAS IMLAWAL

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Thomas Imlawal

NPM : 13.2.02.08406
 Program Studi : Manajemen
 Tempat/Tanggal Lahir : Latalola besar, 08 juni 1988
 Agama : Kristen Protestan
 Jumlah Saudara/Anak Ke : 5 (Lima) / 2 (dua)
 Alamat Rumah : Jl.Menur GG.I No 49 Surabaya
 Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Mozes Imlawal
 Alamat Rumah/Telepon : Jl.Perumtel Rt.005.Rw.001 Sirimau
 Alamat Kantor/Telepon : -
 Pekerjaan : PNS

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Kristen Nura tahun 2002
2. Tamat SMPN 3 PP Babar tahun 2005
3. Tamat SMAN 1 Dobo tahun 2008
4. Tamat D3 Ambon tahun 2012
5. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	SURABAYA	I-VII	2013-2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya
Oleh

Thomas imlawal

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa atas kasih dan anugrah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini digunakan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen sumber daya manusia pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Adapun penyusunan skripsi ini, yang berjudul: **PENGARUH GAJI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Players' Pool N Lounge Surabaya)**

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan dan bantuan bapak ibu dosen, teman-teman, serta ketulusan hati dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Pujih Syukur pada Tuhan, yang telah memberikan Kasih dan Anugrah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.,E. M.S.A., Ak. CA. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya.

4. Ibu. Winarningsi, SH., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing saya dengan baik, meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi, serta memberikan pengarahan dan saran yang membangun sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan dorongan kepada penulis.
6. Bapak dan ibu dosen, serta para staff STIESIA yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan.
7. Kedua orang tua tercinta yaitu Mozes Imlawel dan Maryam juley serta kakak, adik-adik tercinta dan semua keluarga saya yang selama ini tidak pernah berhenti mendukung saya melalui doa dan memberikan motivasi yang secara terus-menerus kepada saya. Dan ucapan terima kasih saya juga kepada tunangan tercinta saya yaitu cici unawekla yang selama ini selalu membantu saya dalam doa dan motivasi yang di berikan selama proses kuliah saya sampai titik akhir dari perkuliahan saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis tidak menutup diri apabila ada kritik dan saran sehubungan dengan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagai tambahan informasi dan memperluas wawasan setiap pembaca.

Terima kasih



Surabaya, 29 Februari 2016

Thomas Imlawal

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	5
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
2.1 Tinjauan Teoritis.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.3 Kepentingan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.4 Gaji	8
2.1.5 Motivasi Kerja.....	9
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	32
2.1.7 Penelitian Terdahulu	35
2.2 Kerangka Pemikiran	38
2.3 Kerangka Konseptual	40
2.4 Perumusan Hipotesis	41
BAB 3 : METODA PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi Penelitian	42
3.1.1 Jenis Penelitian.....	42
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian	43
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4.1 Variabel	45
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	46

3.4.3 Pengukuran Variabel	47
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Validitas dan Renabilitas.....	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	51`
3.5.4 Uji Hipotesis.....	52
3.5.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsil (r^2)	54
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	54
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	55
4.1.2 Struktur Organisasi.....	56
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian	59
4.1.4 Karakteristik Responden	61
4.1.5 Deskripsi Jawaban Responden	65
4.1.6 Uji Validitas dan Realiabilitas.....	71
4.1.7 Pengujian Asumsi Klasik	74
4.1.8 Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.1.9 Pembuktian Hipotesis	79
4.2 Pembahasan	83
4.2.1 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	84
BAB 5 : PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
JADWAL PENELITIAN	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Skala Pengukuran Data.....	48
2	Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Mean.....	61
3	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4	Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
5	Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
8	Jawaban Responden Terhadap Gaji.....	65
9	Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	68
10	Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
11	Hasil Uji Validitas Gaji.....	72
12	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	72
13	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	73
14	Hasil Uji Reliabilitas.....	74
15	Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
16	Model Summary ^b	76
17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
18	Hasil Uji F.....	80
19	Hasil Uji t Signifikan.....	81
20	Hasil Analisis Koefisien Determinasi Parsial (r^2).....	82
21	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Proses Administrasi Kompensasi.....	15
2 Struktur Penggajian	17
3 Kerangka Pemikiran.....	39
4 Kerangka Konseptual.....	40
5 Struktur Organisasi.....	58
6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76
7 Hasil Uji Normalitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabulasi Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 : Hasil Data Frekuensi
- Lampiran 4 : Uji Heterokedasitas dan Normalitas
- Lampiran 5 : Uji Realibilitas dan Validitas
- Lampiran 6 : *Regression*
- Lampiran 7 : Daftar Nama Karyawan
- Lampiran 8 : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9 : Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
- Lampiran 10 : Surat Pengantar Ijin Riset
- Lampiran 11 : Surat Keterangan Selesai Riset
- Lampiran 12 : Sertifikat Seminar Hasil Penelitian

