

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hal yang sangat penting bagi suatu organisasi karena akan mempengaruhi kinerja organisasi tersebut, banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Garam (persero) Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT.Garam (persero) kantor Surabaya sebanyak 200 orang dan menggunakan metode *random sampling*, ukuran sampel ditentukan dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 66 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is very important for an organization, because it will influenced the performance of the organization. Many factors influenced the employee performance such as work environment, organizational culture, leadership style, work motivation and work discipline.

This research aims to examine the influence of work environment, organizational culture and leadership style on employee performance at PT. Garam, (Persero) Surabaya.

The population in this research is permanent employee of PT.Garam (Persero) Surabaya office counted 200 people and using random sampling method, sample size determined by using Slovin formula obtained sample counted 66 persons. The analysis method used is multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) application tool.

The results showed that the work environment variables have a positive and significant influence on employee performance. Organizational culture variable have positive and significant influence to employee performance. Leadership style variable have positive and significant influence to employee performance.

Keywords: work environment, organizational culture, leadership style and performance employees