

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dan memiliki peran yang besar dalam perkembangan suatu perusahaan. Mengingat pentingnya peran sumber daya manusia dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, maka setiap organisasi atau perusahaan perlu untuk selalu memperhatikan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, *self efficacy* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hira Adya Naranata.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini karyawan PT. Hira Adya Naranata. Sumber data yang digunakan yaitu data primer. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, *self efficacy* dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** lingkungan kerja, *self efficacy*, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*Human resources is one of the important factors which has bigger role in company's development. Regarding its importance, each organization has to pay attention on its employees' performance. Therefore, this research aimed to find out the effect of work environment, self-efficacy and organization commitment on employees' performance of PT. Hira Adya Naranata.*

*The research was quantitative. While, the population was employees of PT. Hira Adya Naranata. Moreover, the data were secondary. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling with questionnaires as the instrument. In line with, there were 60 respondents of employee as sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.*

*The research result concluded work environment had positive and significant effect on employees' performance. Likewise, self-efficacy had positive and significant effect on employees' performance. Similarly, organization commitment had positive and significant effect on employees' performance of PT. Hira Adya Naranata.*

**Keywords** : *Work Environment, Self-Efficacy, Organization Commitment, Employees' Performance*