

INTISARI

Setiap tahun tingkat persaingan yang dihadapi oleh perusahaan saat ini sangat tinggi sehingga memberikan pengaruh yang sangat besar untuk terus berubah. Kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam organisasi. Kinerja karyawan yang baik didukung oleh motivasi yang diberikan oleh pimpinannya dan lingkungan kerja yang diberikan oleh perusahaan.

Motivasi adalah suatu dorongan dari internal maupun eksternal seseorang dimana dapat mempengaruhi untuk berbuat lebih maju yang bersifat positif. Kinerja seseorang dalam melaksanakan pekerjaan salah satunya ditimbulkan dan dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Auto 2000 Cabang Sungkono Surabaya Departemen Servis sebesar 100 karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil Uji F menunjukkan bahwa model regresi layak digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini terdapat hubungan signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Auto 2000 Cabang Sungkono Surabaya Departemen Servis. Pelaksanaan motivasi oleh pimpinan yang selama ini diberikan dapat tetap dipertahankan dan bagi pihak manajemen PT. Auto 2000 Cabang Sungkono Surabaya Departemen Servis sebaiknya lebih menitik beratkan kebijakan yang berkaitan dengan pentingnya motivasi dan lingkungan kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Every year the level of competition that is encountered by the company is very high, therefore it gives greater influence to keep on changing. Performance is the result of works which has been generated by the employees in accordance with their role in the organization. Good performance of the employees is supported by motivation which has been given by their superior and work environment which has provided by the company.

Motivation is an encouragement from either internal or external of someone which can give influence to do some improvements which have positive characteristics. The performance of someone in carrying out his task one of the matters is emerged and influenced by work environment. The respondents are 100 employees of Auto 2000 Sungkono branch Surabaya. The data is the primary and secondary data. The analysis technique applies multiple linear regressions analysis.

Based on the result of F test, it shows that the regression models are feasible to be used in this research. The result of this research shows that there is significant correlation between motivation and work environment to the performance of maintenance department employees of Auto 2000 Sungkono branch Surabaya. The implementation of motivation which has been run by the superior can be maintained and the management party maintenance department of PT Auto 2000 Sungkono branch Surabaya should be more focused on the policies which relevant to the importance of motivation and work environment of the employees.

Keywords: *Motivation, Work Environment, and Performance of the Employees*