

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24 - 40.
- Ardana, et al. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Arikunto, S., 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Darodjat, T.A. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolut*. PT Afika Aditama. Bandung.
- Ghozali, I. 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2004. *Organisasi dan Motivasi*: PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sofyandi, H. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Kleysen, R.F., dan Street, C.T. 2001. Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 1469-1930
- Kusumawati, R. 2010. Pengaruh Karakteristik Pimpinan dan Inovasi Produk baru Terhadap Kinerja Perusahaan Untuk mencapai Keunggulan Bersaing Berkelanjutan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 5. No. 9. April 2010.
- Liu, C., et al., 2011. Preparations, characterizations and applications of Chitosan-based nanoparticles. *Journal of Ocean University of China*, 6(3).
- Lumbantobing, P, 2011, *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas, Knowledge Management Society Indonesia*, Bandung.
- Manalu., L.P dan Salim S.R.A. 2014. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Dan

Perkebunan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif* Vol. 1, Artikel 4.

Mangkunegara, A.P. 2015 *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mangkunegara, A.P. 2013 *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Meidizar, G., dan Rustono, A. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt.Primarindo Asia Infrastructure,Tbk). *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1032–1040.

Nijenhuis, K. 2015. “Impact Factors for Innovative Work Behavior in the Public Sector: *The Case of the Dutch Fire Department*”. Master Thesis of University of Twente. Enschede.

Ologbo, A.C. 2015. The Influence of Knowledge Sharing on Employee Innovation Capabilities. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 5, No. 3.

Oukes, T. 2010. *Innovative Work Behavior : A case study at a tire manufacturer*. Enschede: University of Twente.

Putra, A. 2013 Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pembuat Kerajinan Tangan Gerabah. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.

Putri, M. A. 2012. Analisis Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*.

Purba . N. P . 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Power Semarang. *Jurnal SDM*. Vol2 , No1.

Rudianto, H. 2012. Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Staf Administrasi PT Guna Layan Kuasa (GULAKU) Kantor Pusat Jakarta. *Skripsi*. Universitas Telkom, Bandung.

Rumondor, et al. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggamalut. *Jurnal EMBA* 4 (2).

Rois, M. 2013, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai PT.Bank Mandiri (Persero) Tbk *Micro Business Unit Juwana*.

Rong Du a., 2010. *Relationship between knowledge sharing and performance*. A survey in Xi’an, China. Diakses dari Science Direct.

- Sari, Y.K. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen bisnis* 6(2): 119-127.
- Simamora, H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sinambela, L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Bandung.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*: Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*: Alfabeta. Bandung.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group*, Jakarta.
- Tampi, B. J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurma* 3(4): 1-20.
- Tobing, P.L. 2011. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*: Graha Ilmu. Bandung.
- Tunjungsari, P. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pos Indonesia (PERSERO). Universitas Komputer Indonesia, Vol 1, No 1.
- Umar, H. 2005. *Metode Penelitian*. Salemba Empat, Jakarta.
- Uno, H.B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Ketujuh. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Van Den Hoof, B dan De Ridder, J.A. 2004. Knowledge Sharing in Context : The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate Use on Knowledge Sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117 -130.
- Wang, Z. Et al.. 2015. Knowledge sharing, intellectual capital and firm performance. *International Journal of Management Decision*, Vol.52:2 Page 230-258. University of Mining & Technology, Xuzhou, China.
- Wening, N dan Harsono, M. 2016. Relationship between knowledge sharing to individual Performance. *International Journal of Research in Business Management* Vol. 4, Issue 1 : 67 - 78.
- William, B. Werther dan Jr. Keith, Davis. 2000. *Human Resources and Personal Management*. Edisi ke-9. Mcgraw-Hill, Inc; USA.

Zainal, V.R., et al. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Keenam. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Zhou, J. and JM. George. 2001. When job dissatisfaction leads to creativity: Encouraging the expression of voice. *Academy of Management Journal*. 44(4): 682-696

