

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, PERILAKU INOVATIF, DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PT.TEMPO SCAN PASIFIC CABANG SURABAYA**



Oleh:

RAHMAD WAHYUDI

NPM: 15.1.02.10028

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIASURABAYA

2020

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, PERILAKU INOVATIF, dan
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.TEMPO
SCAN PASIFIC CABANG SURABAYA**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

RAHMAD WAHYUDI

NPM: 15.1.02.10028

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2020

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, PERILAKU INOVATIF,
DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PT. TEMPO SCAN PASIFIC CABANG SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RAHMAD WAHYUDI

NPM : 15.1.02.10028

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal 08 Mei 2020

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.

Anggota : 1. Dr. Suhermin, S.E., M.M.

2. Dr. Nur Laily, M.Si.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Nur Laily, M.Si.


Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini, saya:

Nama : **RAHMAD WAHYUDI**

NPM : 15.1.02.10028

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, PERILAKU INOVATIF, dan MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.TEMPO SCAN PASIFIC CABANG SURABAYA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 08 Mei 2020, adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 08 Mei 2020
Yang membuat pernyataan



RAHMAD WAHYUDI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Rahmad Wahyudi
NPM : 15.1.02.10025
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Kupang, 09 Juli 1997
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/ 1
Alamat Rumah : Jl. Tambak Sari 4/26
Status : Belum menikah

B. ORANG TUA

Nama : Juminto Agus .A.
Alamat Rumah/ Telpon : Jl. Tambak Sari 4/26
Alamat kantor/ Telpon : -
Pekerjaan/Jabatan : Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD : SDN Banjaran 3, Kediri (2009)
2. Tamat SMP : SMP PGRI 1, Surabaya (2012)
3. Tamat SMA : SMA GIKI 2, Surabaya (2015)
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Jl. Menur Pumpungan No.30, Surabaya	I-VIII	2015-2019	Strata 1

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pegangkatan/ Golongan	Jabatan
2015-2019	Wiraswasta	-	-

Dibuat dengan sebenarnya,

RAHMAD WAHYUDI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang maha kuasa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahnya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh *knowledge sharing*, Perilaku Inovatif dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tempo Scan Pasific Cabang Surabaya**”.

Keberhasilan serta terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, bimbingan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Nur Laily, M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi petunjuk serta ilmunya yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Krido Eko Cahyono, S.E., M.M. Selaku Dosen Wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan memberikan bantuan selama perkuliahan.

6. Seluruh anggota keluarga ayah, ibu dan adik yang senantiasa dengan tulus memberi kasih sayang serta mendukung sepenuhnya untuk meraih cita-cita sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
7. Terimakasih kepada pasangan hidup saya Windah Sari yang telah membantu saya dalam penulisan skripsi ini.
8. Teman- teman SMX-3 angkatan 2015 khususnya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah mendukung dalam berbagai hal hingga terselesaikannya skripsi ini. Sahabat saya Moch. Nur Afandi, Candra Wibisono, Bimas Permana yang telah membantu, memberi motivasi dan selalu memberikan dorongan kepada saya hingga pengerjaan skripsi ini selesai, semoga persahabatan kita kekal abadi selamanya.
9. Serta pihak- pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama penulisan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih.

karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

Semoga Allah SWT memberikan karuniaNya kepada semua pihak yang telah memberikan segala dukungan dan doanya kepada penulis. Akhir kata, harapan saya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, April 2020

Rahmad Wahyudi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2Perilaku Inovatif	10
2.1.3Motivasi	15
2.1.4 <i>Knowledge Sharing</i>	24
2.1.5 Produktivitas Kerja	29
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Rerangka Konseptual	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	35

BAB 3 : METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	37
3.1.1 Jenis Penelitian.....	37
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	37
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data	39
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	39
3.4 Variabel Dan Definisi Operasional Variabel	40
3.4.1 Variabel Penelitian	40
3.4.2 Variabel Definisi Operasional Variabel	41
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
3.5.1 Uji Validitas	44
3.5.2 Uji Reliabilitas	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Analisis Linear Berganda.....	45
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.3 Uji Kelayakan Model	48
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	50
4.1.2 Data Responden Penelitian	51
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian	54
4.2 Analisis Data	64
4.2.1 Hasil Uji Instrumen	64
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.2.3 Hasil Analisis Linear Berganda.....	73
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.5 Uji Kelayakan Model	73
4.2.6 Uji Hipotesis	74

4.3 Pembahasan.....	76
4.3.1 Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	76
4.3.2 Pengaruh Perilaku Inovatif Terhadap Produktivitas Kerja.....	77
4.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	77
BAB 5 : PENUTUP	79
5.1 Simpulan.....	79
5.2 Keterbatasan	80
5.3 Saran.....	80
 DAFTAR PUSTAKA	 78
JADWAL PENELITIAN	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Perbedaan Motivasi Eksternal & Internal	19
2. Penelitian Terdahulu	33
3. Populasi Karyawan Bagian Operasional	37
4. Skala Likert	40
5. Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	45
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	52
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
10. Kelas Interval	54
11. Distribusi Frekuensi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (KS).....	55
12. Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Inovatif (PI)	57
13. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (MV)	59
14. . Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (PK)	62
15. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (KS).....	64
16. Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Inovatif (PI).....	65
17. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (MV).....	65
18. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (PK)	66
19. Hasil Uji Reliabilitas	67
20. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	68
21. Hasil Uji Normalitas Statistik	70
22. Hasil Uji Multikolinieritas	72
23. Hasil Uji Kelayakan Model.....	73
24. Hasil Uji Koefisien Korelasi	74
25. Hasil Uji Uji Parsial (<i>t-test</i>).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Hierarki Kebutuhan Maslow	22
2. Rerangka Pemikiran	34
3. Rerangkan Konseptual	34
4. Hasil Uji Normalitas	71
5. Grafik Scatterplot	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisisioner	86
2. Rekapitulasi Jawaban Responden	92
3. Output SPSS	97
4. Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi	106
5. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	107
6. Surat Ijin Riset dari STIESIA	108
7. Surat Keterangan Selesai Riset	109
8. Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi	110
9. Sertifikat Seminar Ekuitas	111
10. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	112

