

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis proses rekrutmen dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Elang Samudra Surabaya serta untuk mengetahui variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap loyalitas karyawan pada CV Elang samudra Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan CV Elang samudra Surabaya berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 20. Berdasar hasil uji kelayakan model menunjukkan bahwa model regresi yang dihasilkan baik (layak) dan dapat digunakan untuk analisis selanjutnya.

Berdasar hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel proses rekrutmen dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Elang samudra Surabaya. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap loyalitas karyawan pada CV Elang samudra Surabaya adalah variabel kompensasi.

Kata kunci: Proses Rekrutmen, Kompensasi, Loyalitas Karyawan



## ABSTRACT

The purpose of this research is to find out and to analyze the recruitment process and to compensation has significant influence to the loyalty of the employees at CV. Elang Samudra Surabaya and to find out the compensation variable has dominant influence to the loyalty of the employees at CV. Elang Samudra Surabaya.

The population is 50 employees at CV. Elang Samudra Surabaya. The sample collection technique has been done by using saturated sampling method. The data collection method has been done by using questionnaire method and the data analysis method has been done by performing multiple linear regressions and the hypothesis test has been done by using SPSS 20 version. Based on the result of feasibility model test, it shows that the regression model can be used in the future analysis.

Based on the result of hypothesis test, it shows that the recruitment process and compensation variables have positive and significant influence to the loyalty of the employees at CV Elang samudra Surabaya. The variable which has dominant influence is the compensation to the loyalty of the employees at CV Elang samudra Surabaya.

**Keywords:** *Recruitment Process, Compensation, Employees' Loyalty.*

