

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF DAN *WORKPLACE*
SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya)



Oleh:

FARIED HASTOMI

NPM: 12.1.01.07876

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF DAN *WORKPLACE*
SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya)



Oleh:

FARIED HASTOMI

NPM: 12.1.01.07876

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF DAN *WORKPLACE*
SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN
KEUANGAN KOTA SURABAYA)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Perpajakan dan Sektor Publik

Oleh:

FARIED HASTOMI

NPM: 12.1.01.07876

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF DAN *WORKPLACE*
SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

FARIED HASTOMI
NPM : 12.1.01.07876

Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 01 Oktober 2016

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.
Anggota : 1. Dr. Kurnia, S.E., M.Si., Ak., CPA., CA.
2. Andayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA. Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FARIED HASTOMI

N.P.M : 12.1.01.07876

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF DAN *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 1 Oktober 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemungkinan terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 1 Oktober 2016

Yang membuat pernyataan,



Faried Hastomi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Faried Hastomi
NPM : 12.1.01.07876
Program Studi : Akuntansi
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 2 Juli 1994
Agama : Islam
Alamat Rumah : Gubeng Kertajaya II K.A No.33, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Theddy Hasiholan
Alamat Rumah : Gubeng Kertajaya II K.A No.33, Surabaya
Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SDN Kertajaya X/216 di Surabaya Tahun 2006
2. Tamat SMP Giki 2 di Surabaya Tahun 2009
3. Tamat SMA Giki 2 di Surabaya Tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2012-2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SubhanallahuTa'ala atas segala limpahan rahmat dan berkah-Nya serta kemudahan yang Dia berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Anggaran Partisipatif dan *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya).”

Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik bantuan moril ataupun materil. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih dan hormat kepada :

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia dan dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan ilmu untuk membimbing penulis dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Mia Ika Rahmawati, S.E., M.Com., Ak. selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan, semangat, dan saran-saran dalam penulisan skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen STIESIA yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh ilmu di bangku kuliah.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan pada Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya yang telah membantu penulis sehubungan dengan data penelitian.
6. Kedua orangtua dan kedua kakak saya yang telah memberikan dukungan dalam bentuk apapun sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
7. Para teman kelas SA-4 angkatan 2012, khususnya Tanzyar dan Madkur serta Novi Kurnia dan Diana yang selalu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Yuliesti Rosalia, yang selalu membantu, mendukung, dan memotivasi penulis hingga skripsi ini selesai.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari akan kesempurnaan penulisan skripsi ini mengingat keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman dalam melakukan penelitian. Oleh karena itu, segala bentuk saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan ilmu bermanfaat bagi semua pembaca, khususnya mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Surabaya, September 2016

Penulis

Faried Hastomi



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB 1 : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	4
 BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAAN HIPOTESIS	 5
2.1 Tinjauan Teoretis	5
2.1.1 Anggaran	5
2.1.2 Anggaran Partisipatif	11
1. Pengertian Anggaran Partisipatif	11
2. Keunggulan dan Kelemahan Anggaran Partisipatif	13
2.1.3 <i>Workplace Spirituality</i>	14
1. Pengertian <i>Workplace Spirituality</i>	14
2. Indikator <i>Workplace Spirituality</i>	15
3. Manfaat <i>Workplace Spirituality</i>	17
2.1.4 Kinerja Karyawan	18
1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2. Indikator Kinerja Karyawan	18
3. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	19
2.2 Rerangka Pemikiran	20
2.3 Perumusan Hipotesis	21
 BAB 3 : METODA PENELITIAN	 23
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	23
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data	24
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	25
3.4.1 Variabel Penelitian	25

3.4.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.5 Teknik Analisis Data	27
3.5.1 Uji Instrumen Data	28
3.5.2 Analisis Data	30
1. Uji Regresi Linear Berganda	30
2. Uji Kelayakan Model (Uji F)	31
3. Koefisien Determinasi (R^2)	32
4. Uji Hipotesis (Uji t)	32
3.5.3 Pengujian Hipotesis	33
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Gambaran Umum Organisasi	35
4.1.2 Sejarah Berdirinya DPPK Kota Surabaya	37
4.1.3 Wilayah Kerja DPPK Kota Surabaya	38
4.1.4 Struktur Organisasi DPPK Kota Surabaya	40
4.1.5 Karakteristik Responden	46
4.1.6 Analisis Deskripsi Jawaban Responden	46
4.1.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
4.1.8 Uji Asumsi Klasik	51
4.1.9 Analisis Data	54
4.2 Pembahasan	58
BAB 5 : PENUTUP	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Saran	63
JADWAL PENELITIAN	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1 Data Penyebaran Kuesioner	46
2 Hasil Penilaian Rata-rata Variabel Anggaran Partisipatif	47
3 Hasil Penilaian Rata-rata Variabel Workplace Spirituality	48
4 Hasil Penilaian Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan	49
5 Hasil Uji Validitas	49
6 Hasil Uji Reliabilitas	50
7 Hasil Uji Multikolinearitas	52
8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54
9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
10 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	56
11 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	57



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
1 Reranga Pemikiran	20
2 Struktur Organisasi	40
3 Hasil Uji Normalitas	51
4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- 1 Kuesioner
- 2 Data Hasil Kuesioner
- 3 Analisis Deskriptif Responden
- 4 Hasil Uji Validitas
- 5 Hasil Uji Reliabilitas
- 6 Hasil Uji Normalitas
- 7 Hasil Uji Multikolinearitas
- 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- 10 Hasil Uji Kelayakan Model
- 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- 12 Hasil Uji Hipotesis

