

ABSTRACT

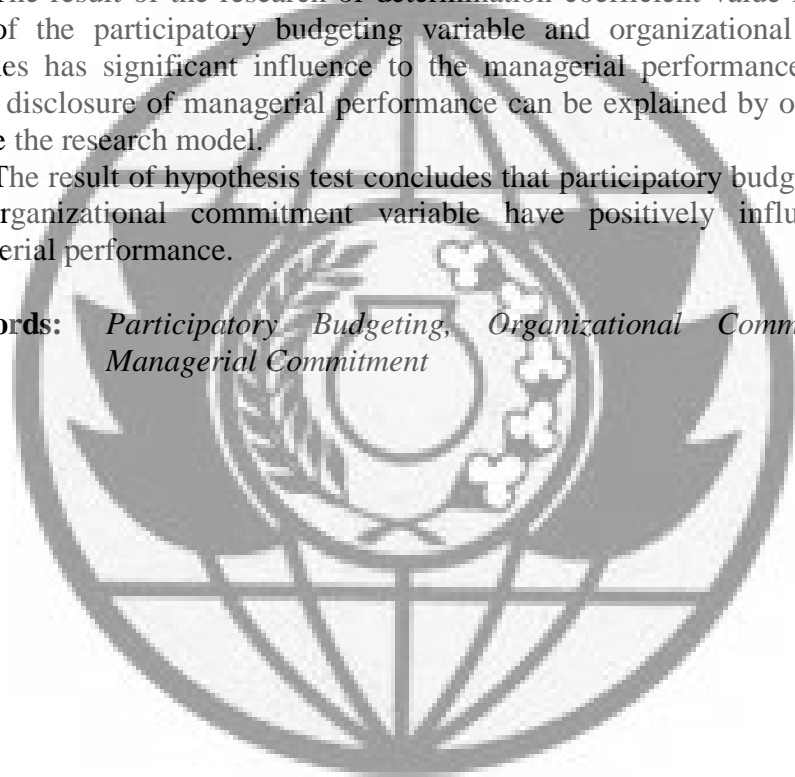
This research is meant to analyze and to test the participatory budgeting and organizational commitment to the managerial performance. Meanwhile the sample is head of department and head of division who works at PT Jasa Marga Tbk Surabaya.

The data collection technique has been done by issuing questionnaires. The data is the primary data which has been collected by sending questionnaires to respondents. The research approach is quantitative, whereas the analysis technique has been done by using multiple linear regression analysis.

The result of the research of determination coefficient value is 32.2%, and each of the participatory budgeting variable and organizational commitment variables has significant influence to the managerial performance. Meanwhile 67.8% disclosure of managerial performance can be explained by other variables outside the research model.

The result of hypothesis test concludes that participatory budgeting variable and organizational commitment variable have positively influence to the managerial performance.

Keywords: *Participatory Budgeting, Organizational Commitment, and Managerial Commitment*



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji penganggaran partisipatif dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Sedangkan sampel dari penelitian ini adalah kepala departemen dan kepala divisi yang berkerja pada PT Jasa Marga Surabaya Tbk.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui pengiriman kuesioner kepada responden. Pendekatan penelitian adalah kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian nilai koefisien determinasi sebesar 32,2%, dan masing-masing dari variabel penganggaran partisipatif dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan 67,8% pengungkapan tentang kinerja manajerial dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian.

Hasil pengujian hipotesis menyimpulkan ada pengaruh variabel penganggaran partisipatif dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: penganggaran partisipatif, komitmen organisasi dan kinerja manajerial

